

*“Justice for women takes more than new laws
and new funding.*

Ultimately, we need new mindsets.”

(Ban Ki-moon, Secretary-General, UN)

**Akční plán České republiky k implementaci rezoluce Rady
bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru
a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 - 2020**

Obsah

I.	Obecná část Akčního plánu k agendě WPS	3
1.	Úvod.....	3
2.	Cíl Akčního plánu, jeho příprava a implementace	5
3.	Vnitrostátní dokumenty pokrývající agendu WPS	6
4.	Vnitrostátní aktéři agendy WPS	7
5.	Monitoring plnění AP k agendě WPS	10
II.	Úkolová část AP k agendě WPS	10
1.	Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.....	10
2.	Sladění pracovního a soukromého života ve vztahu k agendě WPS	13
3.	Vzdělávání a školení ve vztahu k agendě WPS	15
4.	Mezinárodní spolupráce na prosazování problematiky WPS.....	18
5.	Důstojnost a integrita žen ve vztahu k problematice WPS	24
6.	Agenda WPS a současné globální výzvy	27
	Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k agendě WPS	29
	Příloha I – grafy a tabulky	32
	Příloha II - Rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000) o ženách, míru a bezpečnosti ...	42

I. Obecná část Akčního plánu k agendě WPS

1. Úvod

ČR přijímá svůj první Akční plán České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020 – (Women, Peace and Security) a souvisejících rezolucí (dále jen „agenda WPS“) na léta 2017 - 2020. Účelem dokumentu je nastavení rámce pro efektivní implementaci agendy WPS na vnitrostátní i mezinárodní úrovni. Jsou to členské státy, které jsou odpovědné za implementaci agendy WPS jak vnitrostátně, tak i v rámci mezinárodní spolupráce. Úsilí mezinárodního společenství k rozvoji agendy WPS je založeno na filosofii neoddělitelné návaznosti principu rovnosti žen a mužů na mír a bezpečnost ve světě. Agenda WPS je založena na 4 pilířích – prevence, participace, ochrana a postkonfliktní obnova.¹

Rezoluce Rady bezpečnosti OSN 1325 o ženách, míru a bezpečnosti (dále jen „rezoluce 1325“) byla přijata Radou bezpečnosti OSN dne 31. 10. 2000 jako vůbec první rezoluce Rady bezpečnosti usilující o posílení role a účasti žen v rámci mírových procesů. Východiskem rezoluce 1325 je skutečnost, že ženy jsou na jedné straně zvláště silně zasaženy ozbrojenými konflikty, na straně druhé však mohou sehrávat zásadní roli při jejich prevenci a řešení. Hlavním cílem rezoluce 1325 je tedy zvýšit účast žen na rozhodovacích procesech týkajících se prevence a řešení konfliktů a post-konfliktní rekonstrukce a zabránit porušování práv žen s důrazem na prevenci sexuálního násilí.

Vnitrostátní implementační strategie k agendě WPS jsou relevantní pro všechny země, nikoli pouze pro ty, ve kterých probíhá ozbrojený konflikt. Ostatních zemí se agenda WPS dotýká např. jako sousedních zemí (prevence konfliktu, ochrana uprchlíků) či jako donorských zemí podílejících se na řešení konfliktu či obnově v post-konfliktním období. Agenda WPS se navíc soustředí nejen na situace, ve kterých je bezprostředně ohroženo mírové uspořádání, nýbrž pokrývá oblast ženských práv v celém jejím rozsahu a usiluje o dosažení vyšší míry participace žen na politických a veřejných záležitostech obecně.

¹ **Prevence (Prevention)** - Agenda WPS vychází z předpokladu, že aktivní zapojení žen do chodu společnosti, včetně dlouhodobého zohledňování ženských práv (respekt k lidské důstojnosti, právo na vzdělání, svobodný výběr povolání atd.), sehrává zásadní roli při prevenci konfliktů. **Participace (Participation)** - Ženy by měly být aktivněji začleňovány do všech fází řízení a řešení konfliktů: peacebuilding, peacemaking, peacekeeping. Pokud jsou ženy v těchto procesech opomíjeny, není vyslyšen hlas poloviny obyvatelstva světa. **Ochrana (Protection)** - Vedle obecného požadavku respektu ženských práv je v agendě WPS kladen důraz na ochranu žen a dívek před genderově orientovaným násilím. Státy se mají ostře vymezit proti užití genderově orientovaného násilí jako taktiky boje. Je nutné poskytnout ženám a dětem během konfliktů speciální ochranu. Odpovědnost za užití genderově motivovaného násilí uvnitř či navenek leží i na členech mírových misí. **Post-konfliktní obnova (Relief and Recovery)** - Trvale udržitelného míru lze dosáhnout pouze tehdy, pokud jsou válečné zločiny důkladně prošetřeny a pachatelé postaveni před soud. Zároveň by mělo být pracováno s oběťmi a nabízet lékařskou i psychologickou pomoc v rámci rehabilitačních programů tak, aby došlo k zmírnění dopadů válečných a ozbrojených konfliktů a pokud možno k co nejrychlejšímu návratu k běžnému životu.

Rezoluce 1325 je namířena na široké spektrum aktérů; jsou to členské státy OSN, generální tajemník OSN i agencie OSN. Na rezoluci 1325 navazují rezoluce 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013), a 2122 (2013) a 2242 (2015) Rady bezpečnosti OSN, které tuto rezoluci posilují a substantivně i procedurálně specifikují. Tyto rezoluce představují rámec pro implementaci a monitoring agendy WPS.

Úmluva OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (dále jen „CEDAW“) je považována za základní mezinárodně-právní dokument, který definuje diskriminaci žen a zavazuje státy přijímat opatření k jejímu vymýcení. Česká republika je smluvní stranou CEDAW od roku 1993. Závazky vyplývající z CEDAW jsou relevantní i pro naplňování rezoluce 1325, oba dokumenty se vzájemně doplňují a posilují v řadě oblastí, jako je např. prevence konfliktů, genderově podmíněné násilí, sexuální vykořisťování a obchodování s lidmi, participace, přístup ke spravedlnosti, přístup ke vzdělání, zdravotním službám a zaměstnání, vysídlené osoby, uprchlíci a žadatelé o azyl apod.

Výbor OSN pro odstranění diskriminace žen vydal v roce 2013 tzv. Obecné doporučení č. 30 - *General Recommendation No. 30 on women in conflict prevention, conflict and post-conflict situations*, (dále jen „GR30“)². GR30 představuje vodítko pro implementaci CEDAW při předcházení konfliktům, v průběhu konfliktu a v post-konfliktním období. Toto doporučení mj. stanoví, že státy mají podávat zprávu o naplňování rezolucí 1325 (čl. 83). Součástí doporučení je i výzva k přijetí národních akčních plánů k implementaci rezoluce 1325 a k alokovaní příslušného rozpočtu na jejich implementaci. Podstatným prvkem GR30 je i doporučení ke spolupráci s občanskou společností a nevládními neziskovými organizacemi (dále jen „NNO“) na implementaci agendy WPS (čl. 28).

Během 70. Valného shromáždění OSN v říjnu 2015, u příležitosti 15. výročí přijetí rezoluce 1325, uskutečnila Rada bezpečnosti OSN Revizi na nejvyšší úrovni (High level review), při které byla prezentována Globální studie - *Global study on the implementation of resolution 1325* (dále jen „Globální studie“)³, což je doposud nejkomplexnější studie agendy WPS nabízející reflexi agendy, současné postupy a dopad při jejich implementaci. Globální studie byla vypracována pod vedením Radhiky Coomaraswamy, bývalé zvláštní představitelky GT OSN pro děti ve válečných konfliktech a zvláštní zpravodajky pro násilí na ženách.

Kontaktním místem pro naplňování agendy WPS je ředitel odboru Spojených národů Ministerstva zahraničních věcí České republiky. Dne 23. 9. 2016 se na okraj 71. Valného shromáždění OSN konalo 1. setkání kontaktních míst, při kterém se Česká republika jako jedna ze 40 zemí připojila k závěrečnému komuniké, v jehož rámci se zavázala k posílení účasti žen na rozhodovacích procesech při prevenci a řešení konfliktů na mezinárodní

² Blíže viz <http://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/CEDAW/GComments/CEDAW.C.CG.30.pdf>

³ Blíže viz <http://wps.unwomen.org/~media/files/un%20women/wps/highlights/unw-global-study-1325-2015.pdf>

i národní úrovni. Komuniké potvrzuje odpovědnost jednotlivých států za implementaci agendy WPS.

Stálá představitelka ČR při OSN M. Chatardová avizovala v projevu během otevřené debaty Rady bezpečnosti OSN k agendě WPS dne 26. října 2016, že Česká republika hodlá přijmout do konce roku 2016 Akční plán k agendě WPS na léta 2017 – 2020.

2. Cíl Akčního plánu, jeho příprava a implementace

Cílem Akčního plánu k implementaci agendy WPS na léta 2017 - 2020 (dále jen „AP k agendě WPS“) je stanovit konkrétní opatření vedoucí k naplňování předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN Českou republikou.

Úkol zpracovat AP k agendě WPS byl uložen Ministerstvu zahraničních věcí ve spolupráci s Ministerstvem obrany, Ministerstvem vnitra a Úřadem vlády – ministrem pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, usnesením vlády ČR dne 12. září 2016 č. 813. Příprava AP k agendě WPS byla zahájena v roce 2015. Ministerstvo zahraničních věcí za tímto účelem uspořádalo v únoru 2016 seminář za účasti státních i nestátních subjektů zabývajících se agendou WPS. Pozvání přijali i zástupci Ministerstva zahraničních věcí Rakouska a Švédska, kteří se podělili o své zkušenosti s přípravou AP k agendě WPS.

Do procesu přípravy AP k agendě WPS byly zahrnuty příslušné poradní orgány vlády České republiky, zejména Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“). Rada sdružuje kromě státní správy také zástupce a zástupkyně akademické sféry a občanské společnosti z řad nestátních neziskových organizací zabývajících se podporou rovnosti žen a mužů.

AP k agendě WPS je rozdělen celkem do sedmi oblastí, které vycházejí ze struktury předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN a rovněž ze zkušeností jiných členských států OSN s implementací těchto rezolucí. Konkrétně se jedná o následující oblasti:

- Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve vztahu k agendě WPS
- Sladování pracovního a soukromého života ve vztahu k agendě WPS
- Vzdělávání a školení ve vztahu k agendě WPS
- Mezinárodní spolupráce na prosazování agendy WPS
- Důstojnost a integrita žen ve vztahu k agendě WPS
- Agenda WPS a aktuální výzvy
- Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k agendě WPS

AP k agendě WPS je úzce provázán s *Vládní strategií pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014–2020* a rozpracovává její cíle v takových oblastech, jako je vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, sladování pracovního, soukromého a rodinného života, důstojnost a integrita žen a mužů a rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích. Společně s *Akčním plánem pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích*

pozicích na léta 2016 – 2018 a Akčním plánem prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015–2018 je tedy jedním z prováděcích dokumentů Vládní strategie.

Gestorem agendy WPS je Ministerstvo zahraničních věcí, nicméně přímými implementátory agendy jsou dále Ministerstvo obrany, Ministerstvo vnitra (Policejní prezidium) a Úřad vlády (Sekce pro lidská práva).

Ministerstvo obrany disponuje svým vlastním vnitrorezortním Akčním plánem k agendě WPS, který byl přijat u příležitosti 15. výročí přijetí rezoluce 1325 v r. 2015.

3. Vnitrostátní dokumenty pokrývající agendu WPS

Agenda WPS pokrývá široké spektrum problematik, z nichž některé jsou již na národní úrovni upraveny. Cílem AP k rezoluci 1325 tedy není opakovat úkoly, které jsou již relevantním subjektům uloženy, nýbrž identifikovat úkoly, které zajistí efektivnější implementaci agendy WPS.

Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014–2020

Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014–2020 (dále jen „Vládní strategie“) byla schválena usnesením vlády České republiky ze dne 12. listopadu 2014 č. 931. Jedná se o první střednědobý strategický dokument vlády, který tvoří rámec pro uplatňování politiky rovnosti žen a mužů v České republice. Vládní strategie stanovuje rovnost žen a mužů jako jednu z priorit vlády a vytyčuje obecné cíle v jednotlivých oblastech této agendy. Ve Vládní strategii je definováno devět strategických oblastí: 1) institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů; 2) vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích; 3) rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání; 4) sladování pracovního, soukromého a rodinného života; 5) vzdělávací systém a rovnost žen a mužů; 6) důstojnost a integrita žen a mužů; 7) rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích; 8) všední život a životní styl a 9) horizontální strategické priority. Jako nejvíce relevantní se přitom pro potřeby AP k agendě WPS jeví strategická oblast č. 7 - rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích, strategická oblast č. 6 - důstojnost a integrita žen a mužů, a strategická oblast č. 2 - vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Dílčím způsobem se k AP k agendě WPS vztahují také strategická oblast č. 4 - sladování pracovního, soukromého a rodinného života, a strategická oblast č. 5 - vzdělávání, výzkum a rovnost žen a mužů ve znalostní společnosti.

Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

Implementačním dokumentem Vládní strategie jsou především Aktualizovaná opatření Priorit vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (dále jako „Aktualizovaná opatření“), která obsahují konkrétní opatření ukládaná jednotlivým rezortům. Aktualizovaná opatření jsou každoročně schvalována vládou České republiky, společně se Zprávou o rovnosti žen a mužů v České republice a o plnění Vládní strategie v předchozím roce.

Aktualizovaná opatření pro rok 2016 byla schválena usnesením vlády České republiky ze dne 12. září 2016 č. 813. Aktualizovaná opatření obsahují některé úkoly související s AP k agendě WPS. Jedná se zejména o zavádění opatření za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen

a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě, analýzu možnosti podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rámci zákona o státní službě, zavádění rezortních služeb péče o děti, realizace osvětových aktivit zaměřených na prevenci genderově podmíněného násilí, zefektivnění uplatňování genderové perspektivy jako průřezového tématu v rámci zahraniční rozvojové či transformační spolupráce a humanitární pomoci či zohledňování principu rovnosti žen a mužů v české zahraniční politice, včetně aktivní spolupráce s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN WOMEN).

Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015–2018

Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015–2018 (dále jako „AP prevence DN“) byl schválen usnesením vlády České republiky ze dne 23. února 2015 č. 126. AP prevence DN se zaměřuje na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí a zefektivnění systému pomoci obětem tohoto násilí. Kromě domácího násilí pokrývá také sexuální obtěžování, znásilnění, nebezpečné pronásledování a další formy genderově podmíněného násilí.

Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016–2018

Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016–2018 byl schválen usnesením vlády České republiky ze dne 11. července 2016 č. 632. Realizací jednotlivých opatření by mělo dojít k vyrovnávání zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve veřejné správě a dalších institucích veřejného zájmu, v politice, v obchodních společnostech a na pracovním trhu, zvýšení transparentnosti výběrových řízení na vedoucí pozice a zajištění pestřejších a lépe fungujících pracovních týmů na vedoucích úrovních, které dokáží lépe reagovat na potřeby společnosti a její aktuální vývoj. Z hlediska AP k agendě WPS jsou důležitá především opatření uvedená v částech obecné úkoly a úkoly pro oblast veřejné správy a dalších institucí veřejného zájmu. Jedná se např. o realizaci mediálních osvětových aktivit o výhodách vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, analýzu specifických překážek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rámci Policie České republiky a bezpečnostních sborů, realizaci transparentních výběrových řízení na rozhodovací pozice v rámci státní správy, používání genderově senzitivní inzerce či ustavování genderově vyvážených výběrových komisí.

4. Vnitrostátní aktéři agendy WPS

Usnesením vlády České republiky ze dne 10. října 2001 č. 1033 byla zřízena Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“). Ta je stálým poradním orgánem vlády pro otázky rovnosti žen a mužů. Rada je významným orgánem, který určuje kontext rovnosti žen a mužů v České republice. Má čtyři výbory a tři pracovní skupiny, které rozpracovávají jednotlivá témata, jimž Rada věnuje pozornost. Z hlediska agendy WPS jsou relevantními zejména *Výbor pro prevenci domácího a genderově podmíněného násilí*, *Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života* a *Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích*.

Funkci sekretariátu Rady, koordinaci agendy rovnosti žen a mužů a dalších úkolů plní Oddělení rovnosti žen a mužů Úřadu vlády České republiky. Toto oddělení je v gesci ministra

pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. Na úrovni jednotlivých ministerstev jsou koordinací agendy rovnosti žen a mužů pověřeni resortní koordinátoři a koordinátorky rovnosti žen a mužů, tzv. *gender focal points*. Na všech ministerstvech jsou také zřízeny pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů.

Jedním z nejdůležitějších implementátorů agendy WPS je **Ministerstvo obrany**, které přijalo resortní *Akční plán k rezoluci 1325* dne 12. června 2015. Agendu WPS dále pokrývá Vnitřní předpis ministra obrany ČR „*Prosazování principu rovnosti mužů a žen v působnosti resortu Ministerstva obrany*“ a k zabezpečení aktuálního postupu je zpracován dílčí dokument „*Priority a postupy resortu Ministerstva obrany při prosazování rovnosti mužů a žen v působnosti resortu Ministerstva obrany*“ na každý kalendářní rok. K praktické a jednotné realizaci výše přijatých opatření vydává Ministerstvo obrany služební pomůcku „*Rovné zacházení s muži a ženami*“. Pomůcka je určena všem příslušníkům a příslušnicím resortu. Zaměřuje se především na objasnění práv zaměstnanců nebýt diskriminován z důvodu pohlaví, na rovné zacházení s muži a ženami a na možné postupy při zjištění případů diskriminace z důvodu pohlaví. Informuje o právech osob, které jsou diskriminovány, a o možných důsledcích porušení práv a povinností, jež vyplývají z rovného zacházení. Obsahuje výpis z příslušných ustanovení dotčených právních předpisů a pro případ poradenství, neformálního či formálního řešení problému i přehled kontaktních orgánů. Dále Ministerstvo obrany disponuje „*Koncepcí primární prevence rizikového chování personálu resortu Ministerstva obrany na období let 2015–2019*“. K zabezpečení jednotného postupu při realizaci úkolů prevence rizikového chování byl vydán vnitřní předpis – rozkaz ministra obrany „*Prevence rizikového chování personálu resortu Ministerstva obrany*“. V souladu s tímto předpisem je zřízena *Rezortní komise pro prevenci rizikového chování*, která je kolektivním, poradním, koordinačním a iniciujícím orgánem ministra obrany k řešení otázek prevence rizikového chování. V organizační struktuře Ministerstva obrany (sekce dozoru a kontroly) je zřízena pozice Hlavního inspektora ochrany lidských práv; od roku 2013 je provozována anonymní schránka - ombudsman@army.cz. V organizační struktuře Generálního štábu AČR je zřízeno pracoviště expertních služeb při Velení AČR, které dle aktuální potřeby uskutečňuje sociologická šetření mezi vojáky/vojákyňmi (např. výskyt rizikového chování, reflexe sociální rozdílnosti, motivace k výkonu služby, hodnocení životních a pracovních podmínek, apod.). Ministerstvo obrany taktéž v rámci Hlavních oblastí státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím rozšířilo své dotační programy (dlouhodobě zaměřené na spolky blízké vojenskému prostředí) o dotační program „*Podpora rovných příležitostí mužů a žen v ozbrojených silách*“. (Podporována je především organizace besed, přednášek, seminářů a výstav na téma rovnosti žen a mužů v ozbrojených silách.)

Dalším z aktérů agendy WPS je **Ministerstvo vnitra**, které krátkodobě i dlouhodobě vysílá do zahraničí pracovnice do programů EU/EASO/FRONTEX na podporu řešení současné migrační krize v zasažených členských státech EU. K 9. 11. 2016 bylo v rámci programu EASO (European Asylum Support Office) vysláno za Českou republiku 37 expertů/expertek, z čehož bylo 22 žen. Celkem proběhlo 45 vyslání, z čehož v 28 případech se jednalo o ženy. Taktéž **Policejní prezidium** má permanentní zájem o vysílání policistek do zahraničních mírových misí pod patronací EU či OSN. Za rok 2016 byly do zahraničních mírových operací

vyslány 2 policistky. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů (dále jen „zákon“) upravuje v ustanovení § 13 a násl. předpoklady k přijetí do služebního poměru příslušníka bezpečnostních sborů. Ustanovení § 19 zákona stanoví hierarchii služebních hodností, která je základem pro fungování kariérního způsobu obsazování služebních míst. Zákon je zcela genderově neutrální a stanoví pro obě skupiny (ženy – muži) občanů rovné podmínky. Stejná filosofie je použita při organizování náborových akcí, které realizuje oddělení tisku a prevence Policejního prezidia spolu s krajskými ředitelstvími Policie České republiky a útvary s celorepublikovou působností. Z provedených statistik vyplývá, že zájem o práci v policejních složkách je více mezi muži. Regionální hledisko v tomto případě nerozhoduje. Policejní prezidium České republiky ve spolupráci s Krajskými ředitelstvími organizuje různé náborové akce vedoucí k prezentaci Policie České republiky jako významného a atraktivního zaměstnavatele působícího ve všech regionech republiky. Policie České republiky se snaží být genderově neutrální (resp. genderově senzitivní) i v souvislostech mediálních kampaní a náborových akcí (zobrazování aktivních policistek na billboardech, informačních letácích apod.) Toto je upraveno interním aktem řízení pro vysílání příslušníků a příslušnic Policie České republiky do zahraničních mírových misí. Mezi priority a postupy Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže patří prosazování problematiky rovnosti žen a mužů v rámci policejního vzdělávání a vzdělávání příslušníků a příslušnic a zaměstnanců a zaměstnankyň Policie České republiky a Ministerstva vnitra, včetně vzdělávání pedagogických pracovníků a pracovníků. Velký důraz je kladen zejména na seznámení se s problematikou domácího a genderově podmíněného násilí. Ministerstvo vnitra se v rámci policejního vzdělávání zaměřuje na různé preventivní akce, spolupráci s NNO a další akce.

Mezi hlavní priority **Ministerstva zahraničních věcí** lze zařadit oblasti zahraniční rozvojové spolupráce, transformační spolupráce a humanitární pomoci. Koncepce upravující tyto oblasti zahrnují genderovou perspektivu. Dále pak Ministerstvo zahraničních věcí usiluje o sladění profesního a soukromého života svých zaměstnanců a zaměstnankyň. Téma rovných příležitostí spadá do gesce státního tajemníka, v praxi je však průřezově rozprostřeno mezi relevantní odbory dle jednotlivých oblastí a zaměření. V současnosti Ministerstvo zahraničních věcí nedisponuje vnitřními předpisy, které by upravovaly rovné příležitosti vnitroresortně. Ministerstvo zahraničních věcí nicméně připravuje zpracování rezortní metodiky ke sladění rodinného a osobního života s výkonem služby, stejně tak jako rezortní koncepce rovnosti žen a mužů do r. 2020. Mezi plánované úkoly patří zpracování přehledu nabídky a využívání flexibilních forem práce. Dlouhodobým cílem Ministerstva zahraničních věcí je personální posílení agendy rovných příležitostí v souladu s požadavkem Aktualizovaných opatření Priorit vlády při prosazování rovnosti žen a mužů. Ministerstvo zahraničních věcí prostřednictvím Technologické agentury a ve spolupráci s Ústavem mezinárodních vztahů vypracovalo analýzu situace na poli rovných příležitostí. V rámci dotazníkových šetření a fokusních skupin měli zaměstnanci možnost vyjádřit se k tématu rovných příležitostí na Ministerstvu zahraničních věcí. Ministerstvo zahraničních věcí je rovněž aktivní na poli prevence případných nežádoucích jevů na pracovišti. Zaměstnanci mohou při řešení obtížných životních situací také využít služeb vnitroresortního psychologa.

Do zahraničních misí a mezinárodních organizací vysílají své pracovníky také jiné ústřední správní úřady. Za rezort Ministerstva financí jsou to příslušníci a příslušnice Celní správy ČR (mise EUBAM Moldavsko, EUMM Gruzie a EUPOL). Ministerstvo spravedlnosti pak vysílá experty a expertky do mise EULEX Kosovo a do EUROJUST. Pro vysílání osob do zahraničních misí a mezinárodních organizací byl zřízen systém Pravidel pro vysílání občanů ČR do civilních struktur EU a dalších mezinárodních vládních organizací a do volebních pozorovatelských misí (usnesení vlády č. 391/2006 Sb., ve znění usnesení vlády č. 359/2007. 371/2010 a č. 424/2012 Sb.).

5. Monitoring plnění AP k agendě WPS

AP k agendě WPS bude implementován prostřednictvím aktivit jednotlivých resortů v návaznosti na úkoly v něm stanovené. Naplňování AP k agendě WPS bude vyhodnocováno každoročně v souhrnné zprávě za uplynulý rok. Monitorování plnění a evaluace AP k agendě WPS bude probíhat v rámci činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů a za účasti dalších relevantních poradních orgánů (např. Rady pro zahraniční rozvojovou spolupráci).

Relevantní rezorty každoročně gestorovi poskytnou podklady ke zpracování souhrnné zprávy plnění AP k rezoluci 1325. Tím bude člen vlády, do jehož působnosti patří agenda zahraničních věcí (ministr zahraničních věcí). Spolugestory budou ministr obrany, ministr vnitra a ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. Souhrnná zpráva bude vypracována gestorem ve spolupráci se spolugestory a předložena k projednání Radě vlády pro rovnost žen a mužů a následně vládě České republiky nejpozději do 30. června následujícího roku. Součástí přípravy souhrnných zpráv budou také návrhy na aktualizaci či případná doplnění úkolů stanovených AP k agendě WPS, aby bylo možné průběžně reagovat na vyvstálé problémy a výzvy v souvislosti s naplňováním předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN.

II. Úkolová část AP k agendě WPS

1. Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Jednou z klíčových poselství obsažených v rezoluci 1325 je výzva k podpoře vyššího zastoupení žen na všech rozhodovacích úrovních ve vztahu k prevenci, řízení a řešení konfliktů.

Obecné informace o účasti žen v rozhodovacích procesech ve vztahu k agendě WPS lze získat z přehledu zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích na úrovni dotčených rezortů (Ministerstvo zahraničních věcí, Ministerstvo vnitra a Ministerstvo obrany – stav k listopadu 2016). V čele těchto rezortů stojí v současnosti muži. Muži také zastávají pozici státních tajemníků na všech těchto rezortech. Na úrovni náměstek/náměstkyně ministra je zastoupení žen 12,5 % pro Ministerstvo obrany, 12,5 % pro Ministerstvo zahraničních věcí a 25 % pro Ministerstvo vnitra. S klesající úrovní vedení roste míra zastoupení žen. Na úrovni

ředitel/ředitelka odboru je zastoupení žen na Ministerstvu obrany 16,1 %, na Ministerstvu zahraničních věcí 40,5 % a na Ministerstvu vnitra 29 %.

Srovnání v rámci Evropské unie nabízí databáze zastoupení žen v rozhodovacích pozicích státní správy jednotlivých členských států.⁴ Z tohoto srovnání vyplývá, že Česká republika se v oblasti zastoupení žen ve vedení dotčených rezortů pohybuje pod průměrem EU na obou sledovaných úrovních vedení. Na první úrovni vedení (zahrnující nejvyšší vedení rezortu, tedy náměstky/náměstkyňe a státní tajemníky/tajemnice) je průměrné zastoupení žen v EU 34 %, zatímco v České republice je 26 %. Na druhé úrovni (zahrnující úroveň ředitelů/ředitelky) je průměrné zastoupení žen v EU 40 %, v České republice pak 32 %.

Co se týče zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v Armádě ČR a Policii ČR, lze využít data Českého statistického úřadu z publikace *Zaostřeno na ženy a muže 2015*.⁵ Tato data ukazují, že ženy tvoří z celkového počtu 21 tisíc vojáků a vojaček ve služebním poměru 13,8 % (tedy 2,9 tisíc). Oproti roku 1999, kdy ženy tvořily 7,4 % vojáků a vojaček, se jedná o poměrně výrazný nárůst. Jejich zastoupení ve velitelských a řídicích funkcích je ovšem jen 5,6 %. Obdobná situace panuje v rámci Policie České republiky. Ženy tvoří 15 % ze všech policistů a policistek, velitelské a řídicí funkce ovšem zastává jen 8,4 % žen.

Jak bylo uvedeno výše, oblast vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích je obsažena ve Vládní strategii, kde si vláda České republiky vytýčila do roku 2020 dosáhnout alespoň 40% zastoupení žen a mužů ve všech rozhodovacích pozicích v rámci státní správy. Tento cíl je dále rozpracován v *Akčním plánu pro vyrovnané zastoupení*, který obsahuje konkrétní opatření zaměřená na tuto oblast. K opatřením souvisejícím s agendou WPS patří především následující úkoly:

- *Analyzovat a definovat specifické překážky vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a navrhnout jejich konkrétní řešení, a to v následujících oblastech: Policie ČR, bezpečnostní sbory.*
- *Zohlednit ve všech relevantních vnitřních předpisech ústředních orgánů státní správy nebo jiných vhodných dokumentech téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a přijmout podpůrná opatření.*
- *Doporučit služebním orgánům, aby při obsazování služebních míst představených a při výběru jednoho žadatele/žadatelky ze 3 nejvhodnějších žadatelů/žadatelek zohledňovaly hledisko vyrovnaného zastoupení žen a mužů a diverzity v rozhodovacích pozicích.*
- *Zařadit téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a informace o rizicích spojených s genderovými stereotypy v této oblasti do povinného vstupního vzdělávání a vzdělávání osob ve vedoucích pozicích a nabízet toto vzdělávání členkám a členům poradních orgánů.*

⁴ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/public-administration/national-administrations/index_en.htm

⁵ <https://www.czso.cz/csu/czso/7-verejny-zivot-a-rozhodovani>

Obecný rámec pro podporu vyšší účasti žen na rozhodování v souvislosti s agendou WPS je tedy definován v *Akčním plánu pro vyrovnané zastoupení*. Z tohoto důvodu obsahuje AP k agendě WPS jen specifické úkoly vztahující se k činnosti dotčených rezortů.

Obecný cíl	Gestor	Úkol	Indikátor plnění	Termín plnění
Úkol č. 1 Usilovat o zvýšení zastoupení žen v rámci vojenských a civilních misí, v mezinárodních organizacích včetně rozhodovacích pozic	MO, MV/PP, MZV	V rámci nabízených pozic (NATO, EU, OBSE a OSN) pro-aktivně hledat pozice pro uplatnění žen a konkrétními opatřeními zvyšovat kompetence žen-vojákyň a žen-policistek pro případnou účast v zahraničních vojenských a civilních misích	Uplatněná opatření a osvětové aktivity	Průběžně
		Prostřednictvím osvětových aktivit podporovat zájem žen-vojákyň a žen-policistek o účast v zahraničních vojenských a civilních misích, pravidelné sledování a vyhodnocení vývoje statistických údajů týkajících se žen a mužů účastnících se zahraničních vojenských operací a pozorovatelských misí; krátkodobé a dlouhodobé vysílání zaměstnankyň do zahraničí do programů EU/ EASO/ FRONTEX; Při tvorbě koncepčních materiálů upravujících výběr pracovníků a pracovníc do zahraničních vojenských a civilních misí zahrnovat princip zohledňování vyváženého zastoupení mužů a žen v zahraničních vojenských a civilních misích včetně vedoucích pozic, zohlednění specifických potřeb žen účastnících se zahraničních civilních a vojenských misí	Počet vyslaných pracovníc, hodnocení efektivity opatření v návaznosti na statistické údaje Koncepční dokumenty zohledňují vyváženost zastoupení mužů a žen a specifické potřeby žen účastnících se zahraničních civilních a vojenských misí	Jednou ročně k 31. 12. Průběžně

Úkol č. 2 Usilovat o vyrovnané zastoupení žen a mužů na pozicích vedoucích diplomatických misí	MZV	Vedení statistik počtu žen a mužů na pozicích vedoucích a zástupců/zástupkyň diplomatických misí; jejich průběžné vyhodnocování	Počet žen na pozicích vedoucích diplomatických misí Existence statistik a jejich vyhodnocování	Průběžně Jednou ročně k 31. 12.
Úkol č. 3 Podporovat zvyšování zastoupení žen v armádě a policejních složkách	MO, MV/PP	Vést statistiky počtu žen vstupujících do armády a policejních složek včetně pozic, na které jsou přijímány. Usilovat o zachování nastoleného trendu dosaženého a zvyšujícího se podílu žen v AČR.	Pravidelné sledování vývoje statistických údajů týkajících se zastoupení žen a mužů v AČR a Policii ČR Vývoj počtu žen v AČR	Jednou ročně k 31. 12. Průběžně
Úkol č. 4 Podporovat vstup dívek a žen do vojenských a policejních středních, vyšších odborných a vysokých škol	MV/PP a MO	Informovat veřejnost o možnosti studia žen a dívek na vojenských a policejních středních, vyšších odborných a vysokých školách bez upřednostňování jednoho z pohlaví Trvale sledovat podíl studujících žen a mužů, úspěšnost žen a mužů v rámci přijímacího řízení, podíl studujících žen na jednotlivých vojenských fakultách	Počet a forma osvětových aktivit Statistiky zohledňující podíl studujících žen a mužů, jejich úspěšnost v rámci přijímacího řízení, podíl studujících žen na jednotlivých vojenských fakultách	Průběžně Jednou ročně k 31. 12.

2. Sladování pracovního a soukromého života ve vztahu k agendě WPS

Vytváření podmínek pro sladění pracovního a soukromého života je nezbytným předpokladem pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve vztahu k agendě WPS.

Obecné cíle v této oblasti stanovuje *Vládní strategie*, která obsahuje sladování pracovního a soukromého života jako jednu ze svých prioritních oblastí. Klade si v ní za cíl vytvoření celospolečenských podmínek pro efektivní sladování pracovního, soukromého a rodinného života, zajištění kapacit předškolních zařízení péče o děti na úrovni tzv. Barcelonských cílů a zvýšení podílu využívání flexibilních forem práce na 20 %. Tyto cíle jsou dále rozpracovány v *Aktualizovaných opatřeních*, která obsahují konkrétní opatření zaměřená na sladování pracovního a soukromého života. Jedná se především o následující úkoly:

- *Zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce.*

- *Usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance, včetně adekvátního personálního zajištění těchto aktivit.*
- *Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na spravedlivé sdílení povinností mezi muži a ženami v souvislosti s péčí o rodinu a domácnost, včetně podpory využívání rodičovské dovolené ze strany mužů.*
- *Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství.*
- *Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.*
- *Analyzovat možnosti podpory sladování pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě.*

Státní tajemník **Ministerstva obrany** schválil dokument „*Metodika zřízení a provozování dětských skupin*“, která nabyla účinnosti dnem 1. srpna 2015. Tato metodika představuje soubor principů, přínosů, podmínek, opatření a postupů směřujících k podpoře a rozvoji oblasti péče o zaměstnance, konkrétně sladění jejich profesního, rodinného a osobního života a dále ke zlepšení dostupnosti služeb péče o předškolní děti zaměstnanců postupným zřízením a provozováním dětských skupin ve vybraných posádkách a dislokačních místech. V současné době je v provozu zařízení pro předškolní děti zaměstnanců rezortu MO v posádce Praha (24 dětí), v posádce Čáslav (24 dětí) a v posádce Bechyně (24 dětí). K otevření jsou připravena další zařízení v posádce Stará Boleslav a Tábor. Zřizování dětských skupin v dalších posádkách nebo dislokačních místech bude výraznou měrou záviset na skutečných potřebách, reálných možnostech (zejména finančních) a kapacitách MO (personálních, objektových, apod.) Své vlastní zařízení pro děti předškolního věku zaměstnanců a studentů má Univerzita obrany v Brně a příspěvková organizace Ústřední vojenská nemocnice v Praze.

Ministerstvo vnitra podle § 13 odst. 1 písm. e) zákona č. 234/ 2014 Sb., o státní službě, hodnotí vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života se životem pracovním (tj. s výkonem státní služby) služebními úřady a předkládá o tom jednou ročně zprávu vládě. Ministerstvo vnitra umožňuje svým zaměstnankyním a zaměstnancům pružné rozvržení pracovní doby (v roce 2015 využívalo pružného rozvržení pracovní doby 421 zaměstnanců/kyň), práci na zkrácený pracovní úvazek (v roce 2015 to bylo 96 zaměstnanců/kyň) a na základě osobních důvodů zaměstnance/kyně a po dohodě mezi ní/m a zaměstnavatelem také kratší pracovní dobu. Možnost práce z domova je v rámci Ministerstva vnitra zakotvena v kolektivní smlouvě. Ministerstvo vnitra provozuje pro děti zaměstnankyň a zaměstnanců rezortu mateřskou školku, do níž v současné době (stav k 1. 12. 2016) dochází 21 dětí. Pravidelně pořádá dětský den pro děti zaměstnanců/kyň.

Mezi flexibilní formy práce využívané na **Ministerstvu zahraničních věcí** patří zejména částečný úvazek či kratší pracovní doba. Možnost práce z domova je často ztížena nároky vázícími se k danému systemizovanému místu. Příkladem je nutnost seznamovat se s utajovanými skutečnostmi nebo práce s databázovými zdroji, které jsou pro výkon některých činností nezbytné a není možné je v rámci tzv. *home office* realizovat. Ministerstvo zahraničních věcí v rámci podpory sladování pracovního a rodinného života usiluje

o podporu svých zaměstnanců formou nabídky poskytování péče o děti předškolního věku. Aktuálně zajišťuje zmíněnou službu vlastními silami. Od září 2013 působila na Ministerstvu zahraničních věcí firemní školka, jejíž činnost byla zajišťována externí smlouvou. Dne 26. září 2016 pak zahájila činnost dětská skupina „Zamiňáček“ s kapacitou 24 míst provozovaná přímo Ministerstvem zahraničních věcí. Po roce provozu se počítá s vyhodnocením, na jehož základě bude s ohledem na možnosti a kapacity rozhodnuto o případném rozšíření služeb.

Ve vztahu k agendě WPS mohou ženy a muži čelit některým specifickým překážkám znesnadňujícím sladění pracovního a soukromého života. Za tímto účelem jsou v AP k rezoluci 1325 navrženy další opatření.

Obecný cíl	Gestor	Úkol	Indikátor plnění	Termín plnění
Úkol č. 5 Podporovat sladění pracovního a soukromého života včetně opatření vztahující se k problematice WPS	MO, MV, MZV	Zavádět opatření za účelem podpory sladění pracovního a soukromého života všech zaměstnanců a zaměstnankyň v rezortu MO, MZV a MV a resortních institucích, především zaváděním flexibilních forem práce, práce z domova a zřízením dětských skupin	Přijatá opatření na podporu sladění pracovního a soukromého života ve vztahu k agendě WP, flexibilní formy práce a práce z domova, dětské skupiny na příslušných rezortech	Průběžně
Úkol č. 6 Vytvořit podmínky pro sladění pracovního a soukromého života při vysílání do zahraniční	MO, MV, MZV	V rámci platných právních předpisů v gesci ministerstev upravit opatření, která usnadní sladění pracovního a soukromého života vyslaných státních zaměstnanců/kyň	Právní předpisy obsahují opatření, která usnadní sladění pracovního a soukromého života vyslaných státních zaměstnanců/kyň	Jednou ročně k 31. 12.
Úkol č. 7 Platová rovnost	MO, MV, MZV	Vést a zveřejňovat vnitroz resortní a mezirezortní statistiky o odměňování mužů a žen Vyhodnocovat výsledky statistického šetření a přijímat opatření pro platovou rovnost	Jsou k dispozici statistiky o odměňování mužů a žen Na základě vyhodnocování statistik jsou přijímána opatření pro zajištění platové rovnosti	Jednou ročně k 31. 12. Průběžně

3. Vzdělávání a školení ve vztahu k agendě WPS

Za účelem zahrnutí genderové perspektivy do plánování, naplňování a vyhodnocování politik a konkrétních činností v souvislosti s agendou WPS je nezbytné zajistit dostatečné vzdělání a povědomí o rovnosti žen a mužů. Zvyšování kompetencí relevantních pracovníků

a pracovníků (zejména těch na rozhodovacích pozicích) a uplatňování principu genderového mainstreamingu proto patří k prioritám NAP k agendě WPS.

Oblast vzdělávání patří ke strategickým oblastem *Vládní strategie* a související úkoly obsahují také *Aktualizovaná opatření*. Ve vztahu ke vzdělávání a školení orgánů státní správy obsahují *Aktualizovaná opatření* zejména tyto úkoly:

- *Pokračovat v realizaci vzdělávacích akcí k práci s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě České republiky a k naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020.*
- *Realizovat vzdělávací akce pro koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů se zaměřením na aktuální témata agendy rovnosti žen a mužů.*

Problematika rovnosti žen a mužů, rovných příležitostí a snižování demokratického deficitu v návaznosti na potírání partikulárních projevů znevýhodnění na základě pohlaví se s ohledem na obsah a rozsah učiva a časovou dotaci vzdělávacích aktivit na **Ministerstvu vnitra** zařazuje především průřezově. Svým charakterem je určena především k uplatnění v rovině právní a etické. Velký důraz je kladen zejm. na průpravu v problematice genderově motivovaného a domácího násilí. Problematika diskriminace, ženských práv a rovnosti žen a mužů tvoří společně s obecnou lidskoprávní agendou OSN a Rady Evropy, problematikou občanských a politických práv a svobod a základními koncepty azylové a migrační politiky samostatné kapitoly Vstupního vzdělávání úvodního pro nové zaměstnance Ministerstva vnitra. Každoroční výcvik pro zahraniční mírové operace obsahuje přednášku týkající se genderové problematiky a témat s tím spojených. V rámci středního a vyššího policejního vzdělávání (VPŠ a SPŠ MV v Holešově a v Praze) je problematika rovnosti žen a mužů zařazována do obsahu vzdělávání ve smyslu osvojení si a uplatňování společensky žádoucích vzorců chování a jednání. V rámci vyššího odborného vzdělávání je hlavním předmětem z hlediska problematiky *Komunikace a policejní etika*, která policisty vybavuje nejdůležitějšími kompetencemi k jednání. V rámci studia na Policejní akademii v Praze se postavení mužů a žen promítá do jednotlivých přednášek a seminářů, kde se objevuje v kontextu postavení žen v politice, diskriminace a nerovných příležitostí, nerovného postavení žen v různých kulturách, respektive náboženstvích, v předmětu sociologie etnických vztahů. V souladu s profilem absolventů byla na PA ČR v roce 2016 dále rozvíjena problematika genderově orientovaného násilí a domácího násilí, zejména v předmětech Forenzní psychologie, Kriminologie a Kriminalistika.

Na **Ministerstvu obrany** jsou příslušníci a příslušnice vybraní do zahraničních operací velmi pečlivě seznamováni s informacemi o sociálních a kulturních specifických zemích, ve které budou působit. Podílí se na tom zejména právní, psychologická a duchovní služba AČR. Jedná se o naprosto nutný a stabilní prvek přípravy. Příprava vojáků a vojaček vysílaných do vojenských zahraničních operací povinně zahrnuje semináře o humanitárním právu, kultuře a historii zemí, jež se ve válečném konfliktu ocitly. Vzhledem k charakteru a specifickým zahraničních vojenských operací, kterých se účastní příslušníci AČR, není

problematika Rezoluce 1325 koncentrována do jednoho semináře či kurzu, ale je zahrnuta vždy v kombinované podobě. Genderové hledisko je tak zmiňováno nejen v teorii přípravných seminářů, ale také při praktických cvičeních v terénu, v rámci tzv. „*cultural awareness*“ či vyjednávání formou „*lesson learned*“ a „*best practices*“, které si příslušníci předchozích vyslaných jednotek předávají dle svých odborností. Vzdělávání na Ministerstvu obrany je upraveno taktéž v *Akčním plánu Ministerstva obrany k implementaci rezoluce 1325*.

Na **Ministerstvu zahraničních věcí** jsou vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů standardní součástí *Všeobecné diplomatické přípravy* a jsou zahrnuty rovněž do nabídky předmětů *Individuální diplomatické přípravy*. Komplexní plán vzdělávacích akcí Ministerstva zahraničních věcí na období duben 2016 až březen 2017 zahrnuje kurzy „*Rovnost příležitostí mužů a žen ve státní službě*“ nebo „*Boj proti šikaně a zneužívání na pracovišti*“. Diplomacká akademie v rámci spolupráce se zahraničními partnery nabízí zaměstnancům rezortu rovněž stáže, které propojují genderový aspekt se zahraničně politickými tématy: „*A comprehensive Approach to Gender in Operations*“ nebo „*ESDC pilot course: Gender integration in CSDP*“. Ministerstvo zahraničních věcí rozvíjí rovněž e-learningovou formu vzdělávání. Záměrem je vytvořit z těchto kurzů významnou součást individuálních vzdělávacích plánů zaměstnanců Ministerstva zahraničních věcí. Jejich portfolio bude postupně rozšiřováno. V současné době se dokončuje příprava on-line školení k sociálně patologickým jevům na pracovišti ve spolupráci s psychologkou MZV. Nedílnou součástí vzdělávání zaměstnanců rezortu je rovněž tzv. před-výjezdová příprava, která je šitá na míru potřebám působení v daném teritoriu včetně specifických sociokulturních podmínek v místě působnosti.

Obecný cíl	Gestor	Úkol	Indikátor plnění	Termín plnění
Úkol č. 8 Podporovat vzdělávání a školení v tématu agendy WPS Naplnění Akčního plánu rezortu MO k implementaci rezoluce RB OSN 1325	MO, MV	Zajistit pravidelné proškolení personálu MO, MV v oblasti agendy WPS včetně kontextu lidských práv, zařazovat agendu WPS do velitelské a operační přípravy velitelů/velitelek a na velitelské shromáždění	Výcvikové programy obsahují vzdělávací modul věnovaný agendě WPS	K 31. 12. 2017 a poté průběžně
		Vyhodnocovat a aktualizovat obsah dokumentů pro přípravu vojenského a civilního personálu z hlediska agendy WPS a aktualizovat současné předpisy dle aktuálního vývoje, do vzdělávacích programů začlenit informace o sociálních a kulturních specifikách regionu, do kterého budou	Aktualizované školící dokumenty obsahují agendu WPS	Průběžně

		školené osoby vyslány Začlenit agendu WPS do přípravy pro civilní zaměstnance agentur v organizační struktuře NATO vysílaných do zahraničních operací	Příprava pro civilní zaměstnance agentur v organizační struktuře NATO vysílaných do zahraničních operací obsahuje agendu WPS	Průběžně
Úkol č. 9 Aktivní účast odborných zástupců a zástupkyň MZV, MO, MV, vojáků a vojaček na mezinárodních vzdělávacích akcích a konferencích k problematice WPS	MO, MV, MZV	Podporovat účast odborných zástupců a zástupkyň MZV, MO, MV, vojáků a vojaček AČR na mezinárodních vzdělávacích akcích a konferencích k problematice WPS	Počet akcí, účast na akcích	Průběžně

4. Mezinárodní spolupráce na prosazování problematiky WPS

Ochrana lidských práv a základních svobod spolu s podporou demokracie patří ke stěžejním cílům zahraniční politiky České republiky. „Koncepce zahraniční politiky České republiky“, schválená vládou dne 13. července 2015, v sekci 4.3 „Lidská důstojnost a lidská práva“ stanoví: „Česká zahraniční politika se rovněž zaměří na podporu zvláště zranitelných a marginalizovaných skupin, zejména na podporu jejich rovného přístupu k účasti na veřejném životě a na ochranu náboženských menšin. Česká republika bude rovněž usilovat o celosvětové posílení postavení žen ve společnosti. Ačkoli tato podpora bude zpravidla součástí obecné podpory lidských práv, bude se ČR touto agendou aktivněji profilovat v rámci OSN, neboť ji pokládá za závažný celosvětový problém, který nelze redukovat na otázky lidskoprávní či rozvojové. ČR se zvláště zaměří na otázky spojené s účastí žen na veřejném životě.“ V Radě OSN pro lidská práva Česká republika pravidelně předkládá rezoluci na podporu rovné participace v politických a veřejných záležitostech, která zdůrazňuje důležitost účasti žen na rozhodovacích procesech. Otázku genderové rovnosti pravidelně vznáší v rámci mechanismu Univerzálního periodického přezkumu (UPR).

Koncepce podpory lidských práv a transformační spolupráce uvádí jako jednu z tematických priorit rovnost a nediskriminaci, ve které je explicitně zahrnuta i rovnost žen a mužů. Koncepce mj. stanoví, že Česká republika bude v mezinárodních organizacích podporovat rovné příležitosti mužů a žen, ekonomickou samostatnost žen a jejich participaci na politickém a veřejném životě; na jednáních OSN bude aktivně vystupovat proti násilí na ženách a dívkách, včetně používání sexuálního násilí v ozbrojených konfliktech. V rámci politiky podpory lidských práv a transformační spolupráce Česká republika podporuje také zvyšování zapojení žen do veřejného rozhodování na všech úrovních, což je potvrzeno v prioritě č. 4 „podpora rovné politické a veřejné participace“.

Odbor lidských práv a transformační politiky Ministerstva zahraničních věcí má v gesci „*Dotační Program transformační spolupráce*“, v jehož rámci jsou realizovány projekty, které slouží ke vzdělávání a šíření povědomí o lidských právech a k podpoře demokratizačních procesů a občanské společnosti ve světě. Princip genderové rovnosti je zohledňován jako horizontální priorita ve všech realizovaných projektech (gender mainstreaming) ve fázi identifikace a hodnocení/výběru projektů. Zohlednění dopadů na rovné příležitosti žen a mužů je od roku 2015 součástí kolonky „*Faktory udržitelnosti výstupů projektu*“ na identifikačním formuláři projektu. V roce 2016 se podpoře ženských práv věnovaly dva transformační projekty s celkovým rozpočtem 3 149 728,- Kč. Dále byly z dotačního Programu transformační spolupráce pro rok 2016 podpořeny malé lokální projekty v celkové výši 450 000,- Kč (viz příloha – Grafy a tabulky).

Rovnost mužů a žen a posilování postavení žen jsou jedním z hlavních aspektů průřezového principu Zahraniční rozvojová spolupráce. Princip dodržování základních lidských, ekonomických, sociálních a pracovních práv příjemců projektů Zahraniční rozvojové spolupráce České republiky je zakotven v „*Koncepci Zahraniční rozvojové spolupráce České republiky na období 2010–17*“. V souladu s tímto principem se Česká republika snaží uplatňovat genderové hledisko průřezově při programování, hodnocení návrhů projektů, realizaci a evaluaci všech rozvojových projektů při plnění globálně platných rozvojových cílů. Praktické naplňování průřezového principu rovnosti mužů a žen patří i mezi hlavní témata globálního rozvojového vzdělávání. Tyto principy stanovené v Koncepci potvrzuje i výhled na období po roce 2017 obsažený v materiálu *Plán dvoustranné zahraniční rozvojové spolupráce na rok 2017 a střednědobý výhled jejího financování do roku 2019*⁶.

Odbor rozvojové spolupráce a humanitární pomoci Ministerstva zahraničních věcí má v gesci dotační program – „*Účelová dotace NNO v rámci poskytování humanitární pomoci*“. V rámci humanitární pomoci byla genderová dimenze v roce 2016 zohledňována průřezově jak v zemích s komplexními problémy, tak při podpoře vnitřně vysídlených osob a uprchlíků v důsledku konfliktů a v omezenější míře i při reakci na přírodní katastrofy.

Česká rozvojová agentura má v gesci pět specializovaných dotačních titulů - *Podpora kapacit rozvojových NNO a platform, Globální rozvojové vzdělávání, Podpora rozvojových aktivit krajů a obcí, Trojstranné projekty NNO a Vysílání učitelů do prioritních zemí*. U dotačních projektů je hledisko rovného postavení žen a mužů součástí projektové osnovy a je zohledněno v hodnotících formuláři. Je tudíž jedním z hodnotících kritérií při výběru uchazečů o dotace. Česká rozvojová agentura usiluje, v souladu s Evropským konsensem pro rozvoj⁷, o zohledňování rovnosti na dvou úrovních: 1) průřezově, tj. uplatněním tohoto hlediska při programování rozvojové spolupráce a v jednotlivých fázích projektového cyklu; 2) tematicky, tj. prostřednictvím specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen.

⁶ Usnesení vlády ze dne 11. července 2016 č. 631

⁷ European consensus on development, 2005 https://ec.europa.eu/europeaid/policies/european-development-policy/european-consensus-development_en

V roce 2015 byly realizovány projekty Zahraniční rozvojové spolupráce s výrazným genderovým aspektem za 108 461 000,- Kč, projekty humanitární pomoci s výrazným genderovým aspektem za 15 500 000,- Kč a malé lokální projekty s výrazným genderovým aspektem za 922 000,- Kč (viz příloha – Grafy a tabulky).

Také v multilaterální rozvojové oblasti Česká republika usiluje o posílení postavení žen ve společnosti. Tento cíl je zakotven ve „Strategii mnohostranné Zahraniční rozvojové spolupráce České republiky na období 2013-17“, kde je mezi jejími tématy uvedena i ochrana práv žen. Výslovně se zde uvádí, že v souladu s naplňováním globálních rozvojových cílů: „by měla být v projektech mezinárodních organizací věnována pozornost ochraně zdraví matek směřující ke kvalitnější porodní péči, snížení kojenecké a dětské úmrtnosti a ochraně těhotných a kojících žen, rozvoji podnikatelských aktivit žen a celkovému posílení postavení žen ve společnosti, a v rámci humanitární pomoci komplexní pomoci obětem sexuálního násilí i prevenci tohoto jevu. Specificky v zemědělství a potravinovém zabezpečení dále zdůrazňuje úlohu žen v rozvoji venkovských oblastí. Při naplňování těchto priorit Česká republika spolupracuje s příslušnými agenciemi OSN, zejména s UNFPA a s Agencí OSN pro genderovou rovnost a posílení postavení žen (UN WOMEN), dále s Úřadem Vysokého komisaře OSN pro uprchlíky (UNHCR) či Programem OSN pro boj s HIV/AIDS (UNAIDS). Česká republika plní své závazky i v rámci EU a spolupracuje na unijních projektech v oblasti rovných příležitostí pro ženy a znevýhodněné skupiny obyvatel (např. prostřednictvím nástroje *European Instrument for Democracy and Human rights/ EIDHR* nebo *IPA2 Civil Society Facility*).⁸

V rámci partnerské spolupráce k rezoluci 1325 realizuje **Ministerstvo obrany** prostřednictvím třetího svěřeneckého fondu (JO TF III) třífázový program zaměřený na modernizaci a rozšíření kapacity Výcvikového centra pro ženy - *Women's Training Centre of Excellence* v Jordánsku. Cílem modernizace centra je i získání statutu regionálního partnerského centra NATO. Pro Českou republiku má JO TF III specifický význam, protože v roce 2012 poskytla NSPA (NATO Support Agency) částku 15 000,- EUR na zpracování studie proveditelnosti projektu a v roce 2013 se Česká republika společně s Norskem zavázala k výkonu role „co-lead nation“ - spoluvedoucího ke koordinaci JO TF III. V letech 2013-2016 zastávala Česká republika roli kontaktní ambasády NATO v Jordánsku. Částka potřebná ke spuštění projektu (900 000 EUR) je od května 2015 k dispozici, a tudíž implementační fáze mohla být zahájena. K září 2015 dosahovaly příspěvky dárců částky 1 598 514 EUR z celkově předpokládaných nákladů ve výši 3,6 milionu EUR. Česko-norský JO TF III je často zmiňován na velvyslanecké i ministerské úrovni jako příkladný projekt praktické spolupráce. Do JO TF III kromě "lead-nations" přispívají i Dánsko, Finsko, Irsko, Island, Itálie, Japonsko, Lucembursko, Nizozemsko, Švýcarsko a Turecko. Výdaje JO TF III zahrnují především náklady na přizpůsobení centra potřebám ženského výcviku; zlepšení základních životních standardů pro rekrutované ženy/studentky a vyučující; zlepšení a modernizace

⁸ Viz např. Akční plán EU pro rovnost žen a mužů a posílení žen: proměna života dívek a žen prostřednictvím vnějších vztahů EU v letech 2016 – 2020

instruktážních a učebních pomůcek; vytvoření a podporu standardů atraktivních pro zahraniční studentky a znovuvybudování duchovního domu pro ženy sloužící v Jordánských ozbrojených složkách.

Ministerstvo vnitra při plánování a v rámci implementace zahraničních humanitárních programů zaměřených na asistenci uprchlíkům a podpoře/ pomoci zemím nejvíce zasaženým migračními toky zohledňuje tíživou situaci a specifické potřeby vysídlených žen a dívek. Ministerstvo vnitra se při přípravě a v rámci implementace aktivit a projektů Regionálních programů rozvoje a ochrany (RDPP) zaměřuje především na nejvíce zranitelné skupiny, včetně žen a dívek. Ministerstvo vnitra kontinuálně vysílá zdravotnické mise do postkonfliktních oblastí, do oblastí, kde probíhá humanitární krize či přírodní katastrofy, a to v rámci programu MEDEVAC (*Medical Evacuation*). Vedle vysílání lékařských týmů je pomoc zranitelným skupinám obyvatelstva (ženám, dětem a seniorům) realizována také prostřednictvím léčení pacientů a pacientek v České republice, odbornými stážemi lékařů a lékařek a zdravotních sester a poskytováním peněžních darů do zahraničí na projekty, které se zaměřují na podporu zdraví žen (např. v těhotenství a po porodu). V rámci přesídlovacích programů a humanitárního přijetí ze třetích zemí Ministerstvo vnitra zohledňuje případy žen a dívek v ohrožení (*women at risk*) s akutní potřebou mezinárodní ochrany.

Prostřednictvím Ministerstva vnitra je osobám s udělenou mezinárodní ochranou poskytována sociální asistence, sociální a právní poradenství, přístup ke zdravotní péči, k bydlení, ke vzdělání i na trh práce. Zvýšená pozornost, jak v praxi, tak koncepčních materiálech, je věnována genderově specifickým potřebám žen a dívek. Do realizace těchto opatření jsou zapojeny příslušné rezorty, veřejná správa, nestátní neziskové organizace a další subjekty. Koncepčním dokumentem v této oblasti je zejména *usnesení vlády č. 954/ 2015 o státním integračním programu pro osoby s udělenou mezinárodní ochranou v roce 2016 a v letech následujících (SIP)*.

Platformou pro koordinaci agendy WPS mezi EU, členskými státy EU, NATO, OBSE, agencí OSN - UN Women a nevládním sektorem je Neformální Task Force EU k rezoluci Rady bezpečnosti OSN č. 1325 - *The EU Informal Task Force on UNSCR 1325*, který se pod vedením hlavní poradkyně EU pro gender a rezoluci 1325 Mary Marinaki schází 4x ročně. Předmětem jednání je výměna zkušeností při implementaci agendy WPS na úrovni zastoupených mezinárodních organizací, agencí OSN (UN Women) a členských států EU a podpora při přijímání národních akčních plánů jednotlivými členskými státy EU. Česká republika je členem Task Force a je připravena se aktivně podílet na jeho činnosti.

Mezi základní dokumenty upravující problematiku WPS na úrovni EU patří především „*Comprehensive approach to the EU implementation of the United Nations Security Council Resolutions 1325 and 1820 on women, peace and security*“, přijatý Radou EU dne 1. prosince 2008, „*Gender Action Plan 2016 – 2020*“ či „*Generic Standards of Behavior for ESDP operations*“. Agenda WPS je průřezovým principem dokumentu „*Shared Vision, Common Action: A Stronger Europe - a Global Strategy for the European Union's Foreign and Security Policy*“, přijatého 29. června 2016. NATO disponuje revidovaným Akčním plánem

k implementaci agendy WPS, přijatým v červenci 2016. Zvláštní představitelkou generálního tajemníka NATO pro ženy, mír a bezpečnost je velvyslankyně Marriët Schuurman. Nově na podzim 2016 NATO zahájilo činnost „Civil Society Advisory Panel on WPS“, který má za úkol koordinaci agendy WPS s nevládním sektorem. OBSE usiluje o implementaci agendy WPS jak v rámci své činnosti tak prostřednictvím svých členských států a vzdělávacími semináři asistuje členským státům OBSE při přípravách národních akčních plánů.

Obecný cíl	Gestor	Úkol	Indikátor plnění	Termín plnění
Úkol č. 10 I nadále integrovat genderovou dimenzi do zahraniční politiky ČR	MZV	Při formulování zahraniční politiky ČR zohledňovat genderovou dimenzi včetně problematiky WPS	Relevantní strategické a koncepční dokumenty MZV zohledňují genderovou dimenzi a problematiku WPS	Průběžně
Úkol č. 11 Podpora agencí OSN v implementaci problematiky WPS	MZV	Podpora činnosti OSN, zejména UN WOMEN mj. pravidelným hrazením příspěvku na činnost organizace	Úhrada příspěvku na činnost agencí	Průběžně
Úkol č. 12 Spolupráce a předávání informací mezi partnerskými zeměmi o problematice WPS	MZV, MO, MV	Předávání informací o agendě WPS mezi partnery v rámci EU, NATO, OBSE a OSN	ČR poskytuje partnerům v rámci EU, NATO, OBSE, a OSN informace o agendě WPS	Průběžně
		Věnovat pozornost a včasné implementovat závazky vzešlé z dokumentů přijímaných k problematice WPS,	Implementované závazky	Průběžně
		Aktivní účast při tvorbě koncepčních materiálů k problematice WPS na úrovni EU, účast na jednáních EU Task Force UNSCR 1325	Počet proběhlých jednání	Průběžně
		Aktivní spolupráce s Výborem NATO pro genderové perspektivy (NCGP) a armádami ostatních ČS NATO	ČR se aktivně podílí na tvorbě koncepčních materiálů k problematice WPS na úrovni EU	Průběžně
Úkol č. 13 Aktivní role ČR při podpoře a šíření agendy WPS na mezinárodních fórech	MZV	Podpora agendy WPS prostřednictvím předkládání rezoluce k rovné politické participaci v Radě OSN pro lidská práva či při formulování doporučení v rámci Univerzálního periodického přezkumu, podpora implementace	Předložené rezoluce, učiněná doporučení	Průběžně

		doporučení č. 30 Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen - Ženy a prevence konfliktů, konfliktní a post-konfliktní situace (GR30)		
Úkol č. 14 Nadále zohledňovat princip genderové rovnosti včetně problematiky WPS při realizaci Programu zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a Programu transformační spolupráce	MZV	V rámci Programu zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a Programu transformační spolupráce podporovat projekty zaměřené na posílení postavení žen včetně agendy WPS Nadále uplatňovat princip genderové rovnosti jako nedílnou součást identifikace a závěrečného hodnocení projektů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a transformační spolupráce Spolupráce s místními organizacemi žen na identifikaci a řešení problematiky WPS	Podpořené a realizované projekty zaměřené na posílení postavení žen včetně agendy WPS Princip genderové rovnosti je součástí identifikačního formuláře a závěrečné zprávy projektů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a transformační spolupráce Počet organizací, identifikované problémy, realizované projekty	Průběžně Průběžně Průběžně
Úkol č. 15 Permanentní a kontinuální zohledňování tíživé situace žen a dívek, monitoring a identifikace klíčových problémů nejvíce zranitelných skupin, včetně žen a dívek a následné/ paralelní vytváření kritérií a kvót jakožto podpůrných instrumentů ochrany nejvíce zranitelných skupin, včetně žen a dívek – v kontextu plánování a implementace zahraničních humanitárních programů a Regionálních programů rozvoje a ochrany (RDPP) vedených MV	MV	Podpora přesídlovacích programů a humanitárního přijetí žen a dívek v ohrožení (women at risk) a nejvíce zranitelných skupin s akutní potřebou mezinárodní ochrany Výčet počtu přesídlených/ humanitárně přijatých žen a dívek – migrantek za účelem poskytnutí akutní mezinárodní ochrany Vymezení a monitoring souboru služeb a integračních opatření poskytnutých migrantům resp. ženám – migrantkám s udělenou mezinárodní ochranou	Realizované programy Počty přesídlených/ humanitárně přijatých žen a dívek – migrantek Soubory služeb a integračních opatření	Průběžně K 31. 12. 2017 a poté průběžně K 31. 12. 2017 a poté průběžně
Úkol č. 16	MZV	Realizace projektů na podporu vzdělávání dívek	Realizované projekty	Průběžně

Podporovat vzdělávání dívek a žen v konfliktních a post-konfliktních oblastech jako předpoklad pro budoucí začlenění žen do rozhodovacích procesů		a žen v konfliktních a post-konfliktních oblastech		
Úkol č. 17 Nadále se zaměřovat na léčbu zranitelných skupin obyvatelstva (zejména žen a dětí) v rámci realizace aktivit programu MEDEVAC	MV	Realizace programu MEDEVAC – vysílání českých lékařských týmů do post-konfliktních oblastí se zaměřením na poskytování lékařské péče ženám a dětem; léčba a operace zahraničních pacientů a pacientek z oblastí stížených uprchlickou krizí v ČR; školení zahraničních lékařek a zdravotních sester v ČR; poskytování peněžních darů na projekty zaměřené na podporu zdraví žen	Realizované jednotlivé projekty programu MEDEVAC	Průběžně

5. Důstojnost a integrita žen ve vztahu k problematice WPS

Česká republika se aktivně zapojuje do mezinárodního úsilí v boji proti genderově motivovanému násilí a podporuje přijetí relevantních dokumentů a rezolucí na úrovni EU, OSN či jiných mezinárodních organizací a v rámci Univerzálního periodického přezkumu činí doporučení k potírání genderově motivovaného násilí.

V souladu s čl. 4.3 *Koncepce zahraniční politiky* Česká republika podporuje činnost Mezinárodního trestního soudu a nestálých mezinárodních soudních tribunálů: V Koncepci se praví: „*Nedílnou součástí naplňování lidské důstojnosti je podpora mezinárodního trestního soudnictví, především Mezinárodního trestního soudu. Česká republika bude podporovat univerzalitu Římského statutu tohoto soudu a usilovat o potrestání pachatelů genocidy, válečných zločinů, zločinů proti lidskosti a zločinu agrese, a prosazovat kroky mezinárodního společenství vedoucí k vyloučení beztrestnosti za zločiny podle mezinárodního práva.*“

Pozornost je zaměřena i na prevenci a boj proti genderově podmíněnému násilí uvnitř zahraničních mírových misí. **Ministerstvo obrany** disponuje „*Koncepcí primární prevence rizikového chování personálu rezortu Ministerstva obrany na období 2015–2019*“. K zabezpečení jednotného postupu při realizaci úkolů prevence rizikového chování byl vydán vnitřní předpis – rozkaz ministra obrany „*Prevence rizikového chování personálu rezortu Ministerstva obrany*“. V souladu s tímto předpisem je zřízena Rezortní komise pro prevenci rizikového chování, která je kolektivním, poradním, koordinačním a iniciujícím orgánem

ministra obrany k řešení otázek prevence rizikového chování. V letech 2013-2015 realizovalo pracoviště expertních služeb při Velení AČR reprezentativní výzkum „Analýza možného výskytu sociálně nežádoucího jednání a rizikového chování v prostředí AČR“. Součástí tohoto šetření byla i problematika sexuálního obtěžování a domácího násilí. Monitoring nevhodného chování probíhal také na Univerzitě obrany formou ankety mezi studenty a studentkami ve 3 zimních semestrech akademického roku 2013/2014, 2014/2015 a 2015/2016. Ze všech tří realizovaných anket vyplynula nízká míra projevu sexuálního obtěžování v prostředí Univerzity obrany.

Ministerstvo vnitra věnuje zesílenou pozornost školení pracovníků Správy uprchlických zařízení a Intervenčních center v rámci prevence obchodování s lidmi ve všech jeho formách. Česká republika školí příslušníky Policie České republiky a Armády České republiky před výjezdem na zahraniční mise v problematice obchodování s lidmi ve všech jeho formách.

Úkoly a aktivity, které jsou v souvislosti s „*Akčním plánem prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015-2018*“⁹ z pozice Ministerstva vnitra splněny či plněny průběžně: 1) úhrada nákladů (formou dotace) na provoz evropské krizové linky 116 006 - Bílý kruh bezpečí - linka 24 hod. denně/ 7 dní v týdnu poskytující bezplatně odbornou telefonickou pomoc obětem trestných činů a osobám ohroženým domácím/genderově podmíněným násilím; 2) podílení se na zajišťování regionální dostupnosti azylových domů a navyšování počtu krizových lůžek; 3) podílení se na posilování a podpoře specializace konkrétních policejních složek, státních zástupců a soudců na problematiku domácího násilí – pravidelná školení, dílčí změny v legislativě.

Ministerstvo vnitra formou dotačního programu „*Prevence sociálně patologických jevů se zaměřením na prevenci domácího násilí*“ podporuje NNO, které poskytují odbornou pomoc obětem (právní asistence, psychologická podpora, zprostředkovávání utajeného bydlení apod.) Problematika genderových nerovností a domácího násilí je součástí vzdělávání všech složek Policie České republiky a to jak v rámci základní odborné přípravy, tak ve formě celoživotního vzdělávání, specializovaných kurzů a každoročních odborných konferencí. Pro rok 2017 Ministerstvo vnitra připravuje nový dotační program zaměřený na práci s agresory/pachateli genderově podmíněného/ domácího násilí; akreditované terapeutické a resocializační programy.

Ministerstvo vnitra poskytuje veškerou potřebnou ochranu před genderově podmíněným násilím a zajišťuje bezpečnost v uprchlických táborech, přijímacích a pobytových střediscích určených výlučně pro zranitelné skupiny.

⁹ AP obsahově naplňuje aktivity obsažené v „*Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácímu násilí*“, „*Příručce OSN pro národní akční plán prevence násilí na ženách*“, „*Úmluvě OSN o odstranění všech forem diskriminace žen*“, „*Všeobecném doporučení výboru OSN pro odstranění diskriminace žen*“

Obecný cíl	Gestor	Úkol	Indikátor plnění	Termín plnění
Úkol č. 18 Podílet se na potírání sexuálního násilí, znásilnění a dalších forem genderově podmíněného násilí a obchodování s lidmi ve všech jeho formách; ostře se vyhrazovat proti užívání genderově podmíněného násilí jako taktiky boje; vyvíjet tlak na důsledné vyšetření skutků a odsouzení pachatelů; prosazovat důsledně potírání všech forem beztrestnosti pachatelů genderově podmíněného násilí	MZV	V bilaterálních stycích a na půdě mezinárodních organizací nadále podporovat naplňování ustanovení Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen týkající se ochrany práv žen a ochrany žen před genderově podmíněným násilím, sexuálním vykořisťováním a obchodováním, ochrany vysídlených žen a zajišťování přístupu ke spravedlnosti	Vystoupení, jednání k této problematice	Průběžně
		V rámci Univerzálního periodického přezkumu uplatňovat doporučení vyzývající státy k zajištění ochrany práv žen a ochrany žen před genderově podmíněným násilím, sexuálním vykořisťováním a obchodováním, ochrany vysídlených žen a zajišťování přístupu ke spravedlnosti	Učiněná doporučení	Průběžně
		Podpora činnosti Mezinárodního trestního soudu a nestálých soudních tribunálů	Formy podpory	Průběžně
Úkol č. 19 Bojovat s bagatelizací všech forem genderově podmíněného násilí jak uvnitř zahraniční vojenské či civilní mise, tak navenek vůči místnímu obyvatelstvu. Potírat beztrestnost takového jednání a důsledně vyšetřovat a stíhat pachatele a pachatelky těchto trestných činů	MO, MV/PP	V rámci výcvikových programů proškolení příslušníky zahraničních civilních a vojenských misí o postupech v případě zjištění případů sexuálního obtěžování či jiného genderově podmíněného násilí	Upořádaná školení	Průběžně
		Zajistit odbornou právní a psychologickou asistenci obětem generově podmíněného násilí uvnitř zahraniční vojenské či civilní mise	V rámci zahraniční vojenské či civilní mise je zajištěna psychologická asistence obětem generově podmíněného násilí	Průběžně

		Účinně stíhat pachatele a pachatelky generově podmíněného násilí	Počty případů a jejich vyšetření	Průběžně
Úkol č. 20 Při demobilizaci, odzbrojení a reintegraci (Demoibilisation, disarmament, reintegration) (DDR) zohlednit rozdílné potřeby bývalých ženských a mužských bojovníků a osob na nich závislých vyplývajících z různých potřeb sociální, mentální a ekonomická reintegrace žen. Při přípravě a realizaci programů likvidace a označování min zohlednit zvláštní potřeby žen a dívek	MZV	Zvážení realizace projektů zaměřených na DDR/SSR zohledňujících specifické potřeby žen a dívek	projekty zaměřené na DDR/SSR zohledňujících specifické potřeby žen a dívek	Průběžně

6. Agenda WPS a současné globální výzvy

Terorismus má konkrétní a charakteristické dopady na práva žen a dívek - mj. v kontextu užití genderově podmíněného násilí jako taktiky boje. Monitorována a vyhodnocována je role žen v teroristických organizacích, v rámci tzv. *foreign fighters*, či jako subjektů radikalizace. Ministerstvo vnitra v národních strategických a koncepčních dokumentech k této skutečnosti přihlíží.

Ve vztahu k **migraci** naplňuje Ministerstvo vnitra usnesení vlády č. 26/ 2016 „*Aktualizovaná Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu a Postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců v roce 2016*“ a kap. 6 „*Vládní strategie pro rovnost žen a mužů*“. Kontinuálně je věnována zvýšená pozornost zranitelným skupinám – ženám migrantkám a dětem. Pomocí cílených informací a adresné nabídky integračních opatření se Ministerstvo vnitra spolupodílí na snižování rizika izolace migrantů a jejich dětí ve společnosti, a prevenci domácího násilí. Ministerstvo vnitra v této souvislosti podporuje součinnost a hlubší zapojení dalších rezortů, veřejné správy, zainteresovaných nestátních neziskových organizací a dalších relevantních subjektů.

Ministerstvo vnitra podporuje zájem žen a dívek – migrantek/cizinek o účast v adaptačně-integračních kurzech, kurzech sociokulturní orientace, kurzech českého jazyka a dalších aktivitách obdobného zaměření. Podporuje a posiluje prevenci sociálního vyloučení a genderově podmíněné marginalizace vícenásobně diskriminovaných osob – zejm. žen a dívek – cizinek resp. migrantek. Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU Ministerstvo vnitra podporuje výzkumy zaměřené mj. na analýzu postavení žen a dívek – migrantek/cizinek ve společnosti – tj. sociokulturních bariér, vícenásobného znevýhodnění, indikátorů a dynamiky integrace apod.

Obecný cíl	Gestor	Úkol	Indikátor plnění	Termín plnění
Úkol č. 21 Přihlížet ke specifickým potřebám žen a dívek při realizaci integrační politiky, podpora jejich aktivní participace, preventivní působení proti sociálnímu vyloučení a genderově podmíněné marginalizaci vícenásobně diskriminovaných osob – zejm. žen a dívek – cizinek resp. migrantek	MV	Podpora zájmu žen a dívek – migrantek/ cizinek o přímé zapojení do realizace integrační politiky (zejm. na pozicích tlumočnic, interkulturních asistentek ve školách a na úřadech, lektorek kurzů apod.), případně přímé působení ve veřejné správě, NNO či Integračních centrech	Realizovaná podpora, počet zapojených dívek a žen	Průběžně
		Zohledňování specifických potřeb žen a dívek – migrantek/ cizinek, zajišťování jejich ochrany v přijímacích a pobytových střediscích určených výlučně pro zranitelné skupiny na základě genderově specifických potřeb	Je brán zřetel na specifické potřeby žen a dívek migrantek/ cizinek při zajišťování jejich ochrany v přijímacích a pobytových střediscích	Průběžně
		- Sledování míry zapojení žen a dívek- migrantek do Státního integračního programu (SIP) – viz usnesení vlády č. 954/ 2015 Monitoring poskytnutých služeb v rámci sociálního a právního poradenství	Počty a způsob zapojených žen a dívek – migrantek Poskytnuté služby	K 31. 12. 2017 Průběžně
Úkol č. 22 Přihlížet ke specifickým potřebám žen a dívek při stanovování národních priorit a strategií/ koncepcí boje s terorismem.	MV	Průběžně zohledňovat specifika hrozeb, které terorismus pro ženy a dívky představuje	Specifikace hrozeb	Průběžně
		Akceptace/ integrace specifických potřeb žen a dívek při stanovování a definování národních priorit boje s terorismem a vypracovávání příslušných strategických a koncepčních materiálů Dle konkrétních možností zapojovat ženské organizace a jiné relevantní subjekty věnující se právům žen a dívek do zmíněného procesu. Dle možností podporovat financování	Existence strategií a koncepčních materiálů Zapojení a případné financování ženských organizací a jiných relevantních subjektů věnujících se právům žen a dívek	k 31. 12. 2017 průběžně

		těchto organizací		
--	--	-------------------	--	--

Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k agendě WPS

Koordinační roli při plnění a vyhodnocování AP k agendě WPS plní Ministerstvo zahraničních věcí. AP k agendě WPS bude naplňován prostřednictvím aktivit jednotlivých rezortů v návaznosti na úkoly v něm stanovené. Naplňování AP bude vyhodnocováno každoročně prostřednictvím tvorby souhrnné zprávy za uplynulý rok vždy k 30. červnu. Za účelem monitoringu a evaluace bude vytvořena pracovní skupina, za jejíž koordinaci bude zodpovědné Ministerstvo zahraničních věcí.

Činnosti pracovní skupiny se budou účastnit kromě dotčených rezortů také NNO, zástupci a zástupkyně akademické obce a dalších relevantních subjektů, neboť zahrnutí širokého spektra aktérů je předpokladem efektivního a nezávislého vyhodnocení naplňování AP k agendě WPS. Na úrovni jednotlivých rezortů budou hrát důležitou roli stávající koordinátoři a koordinátorky rovnosti žen a mužů, tzv. gender focal points, u nichž se předpokládá členství v pracovní skupině společně se zástupci a zástupkyněmi věcně příslušných odborných útvarů.

Pracovní skupina bude o plnění AP k agendě WPS informovat Radu vlády pro rovnost žen a mužů, jakožto příslušný poradní orgán vlády České republiky.

Důležitou součástí institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k agendě WPS je zajištění sběru statistických dat členěných dle pohlaví. Český statistický úřad každoročně publikuje statistickou ročenku „*Zaostřeno na ženy a muže*“. Údaje v ní obsažené poskytují informace pro vyhodnocování pokroku při naplňování jednotlivých opatření i při hodnocení stávající situace ve vztahu k agendě WPS. V řadě oblastí však statistická data chybějí, případně jsou sbírána nesystémově¹⁰ Z tohoto důvodu jsou v této části AP k agendě WPS zařazeny úkoly vztahující se k zefektivnění systému sběru relevantních statistických dat.

Ministerstvo vnitra v součinnosti s Policejním prezidiem České republiky, Celní správou České republiky a Ředitelstvím služby cizinecké policie vede mj. statistiky zjištěných obětí trestných činů na území České republiky dle pohlaví (v souvislostech vraždy násilné, vraždy loupežné, znásilnění, loupeže, týrání svěřené osoby, sexuálního zneužití a dalších kategorií a proměnných); vybraných trestných činů dle pohlaví a věku oběti (v souvislostech vraždy, znásilnění, pohlavního zneužití a dalších kategorií a proměnných); podle vztahu pachatele/ky k oběti a věku pachatele/ky, týrání osoby žijící ve společném obydlí dle pohlaví a typu následku, stíhaných osob a typu trestného činu. Tyto statistiky jsou každoročně postupovány jak Českému statistickému úřadu, tak vybraným evropským institucím, např. EIGE – the European Institute for Gender Equality. Údaje o obsazení řídicích funkcí v bezpečnostních a ozbrojených sborech, o poměrech žen a mužů – migrantek a migrantů v souvislostech země

¹⁰ Blíže viz Zpráva o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů. Dostupná na http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_Optimalizace/Zprava-o-moznostech-optimalizace-sberu-dat-k-hodnoceni-naplnovani-principu-rovnosti-zen-a-muzu.pdf.

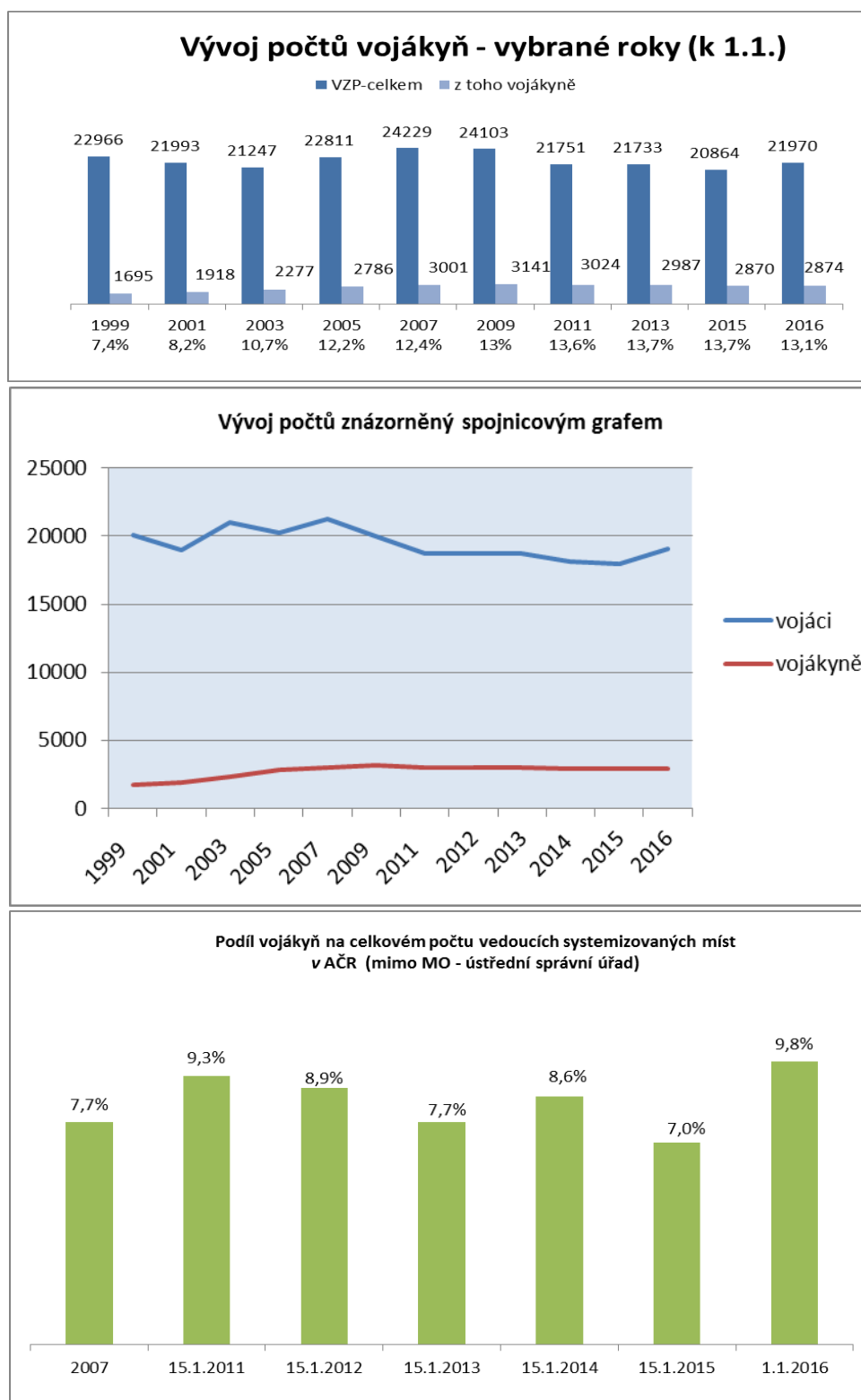
původu a ne/legálnosti pobytu na území České republiky či o počtech obětí vraždy v kontextu vztahu oběť pachatel/ka v širších souvislostech dynamiky daného vztahu jsou poskytovány UNECE - United Nations Economic Commission for Europe.

Obecný cíl	Gestor	Úkol	Indikátor plnění	Termín plnění
Úkol č. 23 Vést dialog o agendě WPS, informovat veřejnost, výměna zkušeností mezi relevantními subjekty	MZV, ÚV MO	Vytvoření pracovní skupiny k WPS při Radě vlády pro rovnost mužů a žen za účasti dotčených vládních i nevládních subjektů, spolupráce s 4 výbory Rady vlády pro rovnost mužů a žen, informování o činnosti pracovní skupiny k WPS Výměna zkušeností příslušníků armádních a policejních úkolových uskupení a nevládního sektoru	Vytvoření a činnost pracovní skupiny k WPS, počet setkání; spolupráce s podvýbory Rady vlády pro rovnost mužů a žen; počet jednání výborů, na kterých bylo informováno o agendě WPS, počet návrhů na aktualizaci AP k agendě WPS, počet navržených nových úkolů a jejich aplikace Interakce mezi příslušníky armádních a policejních úkolových uskupení a nevládního sektoru	1. čtvrtletí 2017, poté průběžně Průběžně
Úkol č. 24 Uplatňování inkluzivního přístupu při tvorbě a naplňování všech koncepčních dokumentů k problematice WPS	MZV	Všechny koncepční dokumenty k agendě WPS jsou konzultovány s NNO, akademickou obcí, sociálními partnery a dalšími zainteresovanými subjekty	Koncepční dokumenty konzultované s NNO, akademickou obcí, sociálními partnery a dalšími zainteresovanými subjekty	Průběžně
Úkol č. 25 Zefektivnit systém sběru statistických dat členěných dle pohlaví ve vztahu k agendě WPS	ÚV, MO, MV, MZV	Provádět systematický sběr a využívání statistických dat členěných dle pohlaví jako podklad pro hodnocení a rozhodování o revizi všech politik a pro přípravu strategických dokumentů v oblasti agendy WPS Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o zastoupení žen a mužů na jednotlivých úrovních rozhodovacích pozic ve vztahu k agendě WPS;	Existence souhrnných statistických údajů a návrh indikátorů pro hodnocení pokroku Existence souhrnných statistických údajů a návrh indikátorů pro hodnocení pokroku	K 31.12.2017, poté průběžně K 31.12.2017, poté průběžně

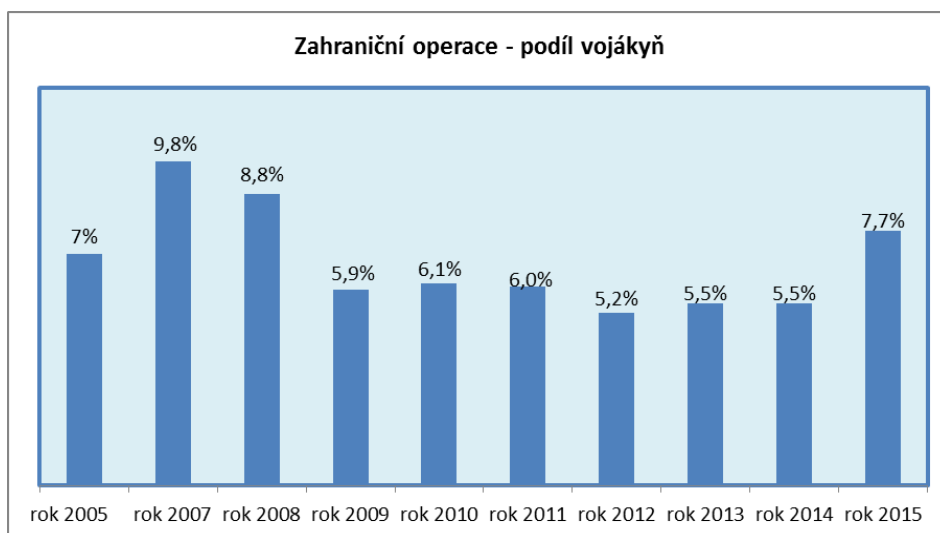
		definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o účasti žen a mužů v zahraničních misích; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o zastoupení žen a mužů nominovaných za ČR v mezinárodních organizacích; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku	Existence souhrnných statistických údajů a návrh indikátorů pro hodnocení pokroku Existence souhrnných statistických údajů a návrh indikátorů pro hodnocení pokroku	K 31.12.2017, poté průběžně K 31.12.2017, poté průběžně
--	--	---	---	---

Příloha I – grafy a tabulky

Tabulka č. 1,2,3 - Zastoupení žen v Armádě České republiky včetně vedoucích pozic



Tabulka č. 4 - Zastoupení žen – vojáků v mírových operacích



Tabulka č. 5 Hodnostní složení žen v AČR a průměrný věk v hodnosti

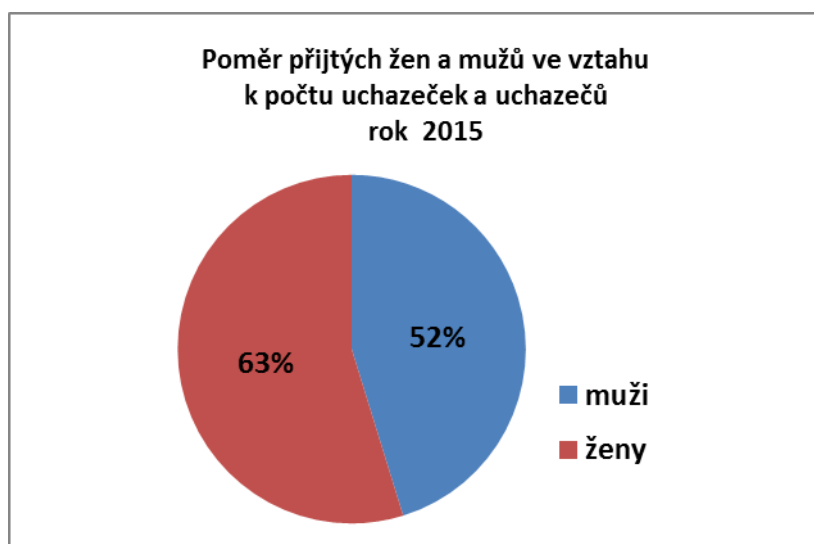
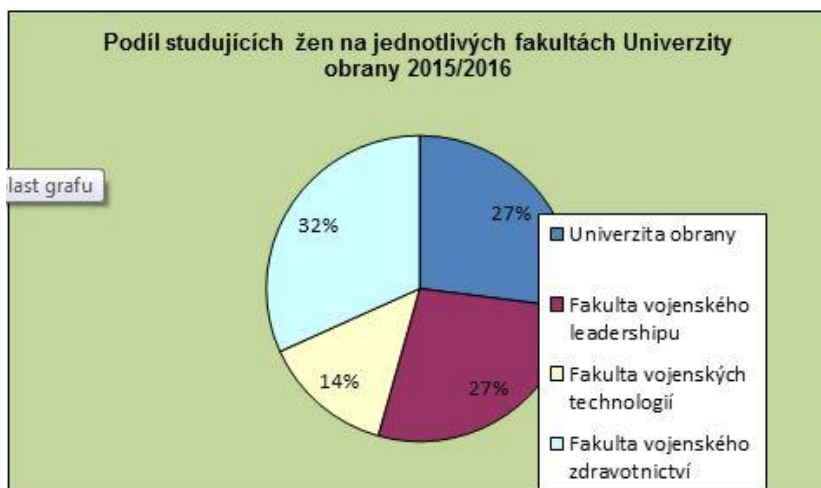
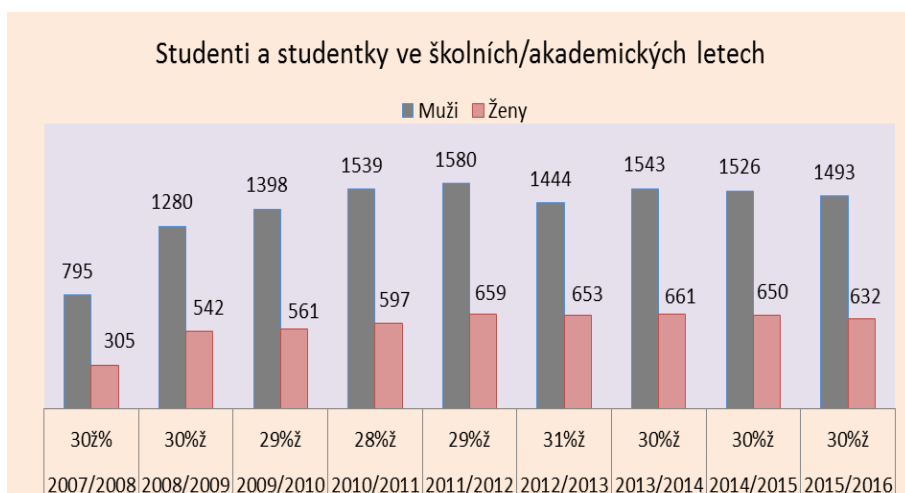
Hodnost	k 1. 1. 2016	Průměrný věk
plukovnice	4	52
podplukovnice	69	42
majorka	153	40
kapitánka	288	34
nadporučice	379	34
poručice	189	33
nadpraporčice	61	44
praporčice	298	41
nadrotmistryně	463	39
rotmistryně	352	38
rotná	104	36
četařka	171	36
desátnice	121	33
svobodnice	42	32

nadrotmistryně-čekatelka	6	26
rotmistryně-čekatelka	27	25
rotná-čekatelka	24	24
četařka-čekatelka	26	23
desátnice-čekatelka	35	22
svobodnice-čekatelka	47	22
vojínka-čekatelka	15	28

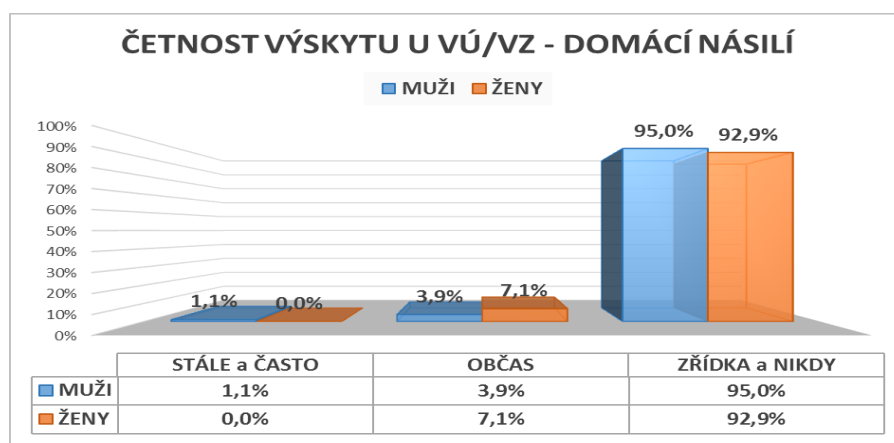
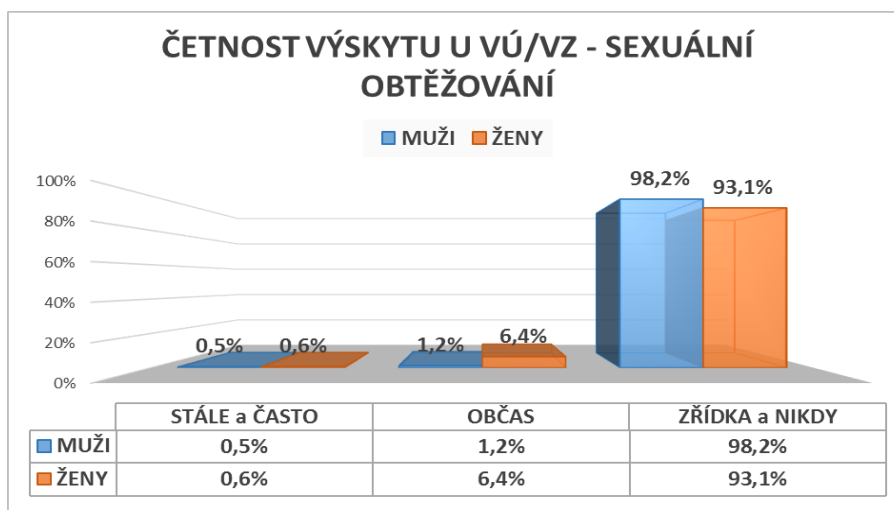
Tabulka č. 6 - Zastoupení žen v policejních složkách

Útvar	strážmistr	nadstrážmistr	podpraporčík	praporčík	nadpraporčík	podporučík	poručík	nadporučík	kapitán	major	podplukovník	plukovník	Celkem
KŘP Středočeského kraje	32	71	97	225	167	1	179	22	39	7		3	843
KŘP Jihočeského kraje	9	12	31	52	64		71	5	35	6		3	288
KŘP Plzeňského kraje	19	16	41	113	84		81	10	37	4		2	407
KŘP Ústeckého kraje	9	19	61	140	86	1	111	11	37	3		2	480
KŘP Královéhradeckého kraje	12	12	37	38	41		42	5	35	4	1	1	228
KŘP Jihomoravského kraje	18	40	58	98	96		119	15	41	5		1	491
KŘP Moravskoslezského kraje	17	21	67	90	88	1	97	12	37	2		4	436
KŘP hlavního města Prahy	49	65	91	113	277	3	252	41	106	18		5	1020
KŘP Karlovarského kraje	13	7	17	74	28		27	5	2			2	175
KŘP Libereckého kraje	4	6	32	46	40		45	6	13	3		3	198
KŘP Pardubického kraje	7	12	21	23	28		44	5	15	2		2	159
KŘP kraje Vysočina	10	13	20	28	21	2	32	3	4	4			137
KŘP Zlínského kraje	7	15	26	29	30		29	1	8	1		1	147
KŘP Olomouckého kraje	12	21	31	32	18		42	6	12	2		1	177
Nár.centrála proti org.zločinu					18		3		78		56	7	162
PČR KÚP					15		7		23		15	3	63
PČR NPC SKPV					7				15		9	2	33
PČR ochr.prez.			4	2	2				2	1			11
PČR Pyrotechnická služba					1				4				5
PČR SCP	11	7	80	45	25	1	2	4	37	2	1	3	218
PČR ÚDV SKPV							1		6		2	1	10
PČR ÚOÚČ OS	1	9	31	28	3	1		1	3				77
PČR Útv.pol. vzd. a sl.příp.				1					25		10	6	42
PČR ÚZČ SKPV					86		22		31	4		2	145
Policejní prezidium ČR					9				33	2	86	8	138
celkem	230	346	745	1177	1234	10	1206	152	678	70	180	62	6090

Tabulka č. 7 – Ženy a muži studující na vojenských školách v ČR



Tabulka č. 8 a 9 - Výsledky výzkumu „Analýza možného výskytu sociálně nežádoucího jednání a rizikového chování v prostředí AČR“



Tabulka č. 10 - Projekty zahraniční rozvojové spolupráce s výrazným genderovým aspektem za rok 2015 (Celkový rozpočet 108 461 000,- Kč)

Region / země	Název projektu	Realizátor	Rozpočet na 2015 ze ZRS	Doba realizace
Afghánistán	Rozvoj drogové prevence v Afghánistánu	Společnost Podané ruce	2 974 000	2014 -2016
Afghánistán	Participativní zemědělský rozvoj provincie Samangan	Člověk v tísni	7 967 000	2015-2017
Etiopie	Podpora rozvoje zdravotnických služeb a odborného vzdělávání v zóně Sidama, Etiopie	ADRA	8 900 000	2013 -2015
Etiopie	Posílení kapacity nemocnice Karat	ADRA	4 574 000	2013 -2015

Etiopie	Zkvalitnění odborného vzdělávání v oblasti zpracování kůže a kožedělné produkce v Etiopii v letech 2013-2015	Člověk v tísni	4 000 000	2013 -2015
Etiopie	Sanace a rekultivace degradovaných půd jako základ udržitelného hospodaření s přírodními zdroji ve vybraném povodí Hawassa Zurya Woreda	Mendelova univerzita v Brně	4 000 000	2014 -2016
Etiopie	Podpora drobných zemědělců a zemědělského vzdělávání v okrese Alaba, Region Jižních národů	Člověk v tísni	1 500 000	2014 -2015
Etiopie	Podpora kvality a rozsahu poradenských služeb ve woredě Angacha, zóna Kembata Temboro	Člověk v tísni	2 000 000	2014 -2015
Etiopie	Moderními vyučovacími metodami ke kvalitnímu vzdělávání	Člověk v tísni	3 000 000	2014 -2016
Etiopie	Podpora zemědělských živností a udržitelného nakládání s přírodními zdroji v zóně Sidama	Člověk v tísni	2 000 000	2014 -2015
Etiopie	Rozvoj vědecko-výzkumných kapacit pedagogů a studentů Institute of Technology, Hawassa University	Česká zemědělská univerzita v Praze	1 000 000	2014 -2015
Etiopie	Zkvalitnění odborného vzdělávání v oblasti správy vodních zdrojů v SNNPR, Etiopie, 2015–2017	člověk v tísni	3 000 000	2015 -2017
Gruzie	Podpora včasné diagnostiky prevence a léčby onkologických onemocnění v Gruzii	Charita ČR, CPC, Glomex	4 449 000	2014 -2016
Gruzie	Podpora sociálního začleňování zdravotně postižené mládeže, Gruzie, 2015–2017	Člověk v tísni	1 490 000	2015 -2017
Gruzie	Zvyšování kvality života a pracovního uplatnění pro ženy se zdravotním postižením v Gruzii	CARE Česká republika	1 000 000	2015 -2017
Gruzie	Vybudování a propagace onkologického screeningového centra v Zugdidi	Charita Česká republika	3 074 000	2015 -2016
Gruzie	Graduate Teaching Fellows	Univerzita Karlova v Praze	937 000	2015 -2016
Kambodža	Zlepšení zdraví pro matku a dítě v Kambodži s důrazem na prevenci a léčbu podvýživy	Člověk v tísni	5 531 000	2014 -2016
Kambodža	Propagace a podpora dlouhodobě udržitelného šíření obnovitelných zdrojů energie ve venkovských oblastech Kambodže	Člověk v tísni	6 000 000	2015 -2017

Kambodža	Zpřístupnění zdravotní péče, nezávadné vody a hygieny ohroženým přesídleným komunitám v provincii Koh Kong, Kambodža	Člověk v tísni	2 000 000	2015 -2017
Kambodža	Podpora a rozvoj oftalmologie ve venkovských oblastech provincie Takeo v Kambodži pro roky 2015-2017	Charita Česká republika	1 999 000	2015 -2017
Kosovo	Celoživotní vzdělávání pro 21. století	Charita ČR	1 000 000	2013 -2015
Kosovo	Vzděláním k rovným příležitostem	Charita ČR	1 000 000	2013 -2015
Kosovo	Integrace zrakově postižených osob a prevence zrakových vad v Kosovu	Člověk v tísni	1 500 000	2015 -2017
Moldavsko	Rozšiřování úspěšného modelu inkluzivního předškolního vzdělávání v Moldavsku	ADRA	249 000	2013 -2015
Moldavsko	Rozvoj služeb domácí péče na severu Moldavska	Charita ČR	3 000 000	2013 -2015
Moldavsko	Posílení rozvoje služeb domácí péče v Moldavsku 2014-2016	Charita ČR	3 500 000	2014 -2016
Moldavsko	Krizové centrum pro migranty v Moldavsku	Mezinárodní organizace pro migraci	1 899 000	2014 -2016
Moldavsko	Podpora uplatnění produktů ekologického zemědělství na vnitřním a zahraničním trhu	Člověk v tísni	2 000 000	2015 -2017
Moldavsko	Podpora rozvoje služeb domácí péče v Moldavsku – region Jih	Charita Česká republika	4 500 000	2015 -2017
Moldavsko	Podpora transformačního procesu v oblasti péče o duševně nemocné a mentálně handicapované v Moldavsku	Centrum pro rozvoj péče o duševní zdraví	1 953 000	2015 -2017
Moldavsko	Zajistit přístup k inkluzivnímu vzdělávání předškolního věku pro děti se zvláštními vzdělávacími potřebami v Moldavsku	Charita Česká republika	852 000	2015 -2017
Palestina	Podpora zaměstnanosti sociálně znevýhodněných a absolventů škol na PAÚ	Charita Česká republika	4 000 000	2015 -2017
Vietnam	Podpora vědecko-výzkumných kapacit pedagogů a studentů Zemědělské a lesnické univerzity v Hue, Vietnam	Česká zemědělská univerzita v Praze	1 000 000	2015 -2016
Zambie	Centrum učňovských kurzů pro sociálně	Njovu	2 000 000	2014 -2016

	ohroženou mládež Mongu			
tuzemské - ČR	Mapování situace žen v rozvojových zemích a osvěta české veřejnosti	Femisphera	600 000	2014 -2016
trilat - Angola	Posílení kapacit občanské společnosti pro sociální a ekonomický rozvoj provincie Bié, Angola	Člověk v tísni	1 750 000	2013 -2015
trilat - Kambodža	Kampaň za důstojnou mzdu pro pracovníky v oděvním průmyslu	NaZemi	100 000	2013 -2015
trilat - Etiopie	Podpora žen, dětí a mladých lidí v Bahir Daru / Etiopie	Diakonie ČCE - HRP	1 020 000	2014 -2016
trilat- Eiopie	Podpora rovnocenného přístupu ke kvalitnímu vzdělání v Etiopii	Adra	880 000	2015 -2018
trilat - Gruzie	Podpora integrace dospělých lidí s mentálním postižením v Gruzii	Diakonie ČCE - HRP	1 009 000	2013 -2015
trilat - Kambodža	Sociální harmonizace a podpora obživy v komunitách	Diakonie ČCE - HRP	916 000	2014 -2016
trilat - Mongolsko	Aktivní zapojení mládeže do podpory lidských práv v Mongolsku	Člověk v tísni	338 000	2014 -2015
trilat - Zambie	Ženy ve vedení - Zambie	Diakonie ČCE - Středisko humanitární a rozvojové pomoci	2 000 000	2015 -2017
Celkem			108461000	

Tabulka č. 11 - Humanitární projekty s výrazným genderovým aspektem za rok 2015
(Celkový rozpočet 15 500 000,- Kč)

Region / země	Název projektu	Realizátor	Rozpočet na rok 2015, z prostředků ZRS ČR	Doba realizace
Niger	Zdravotní a nutriční péče o matku a dítě	Lékaři bez hranic	2 000 000	2015

SAR	Urgentní zdravotní péče pro nejzranitelnější skupiny obyvatel postižené konfliktem	NNO Siriri	2 000 000	2015
Jižní Súdán	Zdravotní a nutriční péče a prevence i řešení dopadů sexuálního násilí pro konfliktem postižené zranitelné skupiny	Magna Děti v tísní	2 000 000	2015
Irák	Zajištění hygienických potřeb a ochrany před násilím pro ženy a dívky vysídlené v důsledku konfliktu	dva projekty - Diakonie ČCE, Charita ČR	5 000 000	2015
Jordánsko	Podpora zdrojů obživy zranitelných rodin syrských uprchlíků - zejména osamělé matky s dětmi	Diakonie ČCE	2 500 000	2015
Arakanský stát Barmy	Podpora vysídlených rodin (etnická menšina Rohingya)	Diakonie ČCE	2 000 000	2015
	Celkem		15 500 000	

Tabulka č. 12 - Malé lokální projekty s výrazným genderovým aspektem za rok 2015
(celkový rozpočet 922 000,- Kč)

Region / země	Název projektu	Realizátor	Rozpočet na rok 2015 ze ZRS ČR	Doba realizace
Bangladéš	Vzdělávací a výcvikové centrum Chalantika (CSCDP): Proměna života zranitelných dětí a matek ze slumu Chalantika (Dháka) - semináře o hygieně, zdravé a hospodárné stravě, výcvik šití a základů čtení a psaní	ADRA Bangladesh	300 000	2015
Maroko	Modernizace intenzivní péče kliniky Beauséjour a podpora lékařských aktivit	l'Association Fraternelle	397 000	2015
Zambie	Vybavení pro program vzdělávání dospělých - zvyšování gramotnosti žen: výuka angličtiny, IT a podnikání pro ženy v obci Kalulushi	Zambia Catholic University	225 000	2015
Celkem			922 000	

Tabulka č. 13 - Projekty transformační spolupráce za rok 2016
(Celkový rozpočet 3 149 728,- Kč)

Název	Realizátor	Země	Rozpočet
Podpora srbských autorit v boji proti domácímu násilí	Charita ČR	Srbsko	1.149.728,- Kč
Podpora rovné politické a veřejné participace občanské společnosti v Barmě	Člověk v tísni	Barma	2.000.000,- Kč

Tabulka č. 14 - Malé lokální projekty transformační spolupráce za rok 2016
(Celkový rozpočet 450 000,- Kč)

Název	Realizátor	Země	Rozpočet
Podpora dodržování práv dětí a žen a jejich zrovnoprávnění	Tubas Charitable Society	Palestina	250.000,- Kč
Programování založené na výzkumu a advokační činnost pro studentky v terciárním vzdělávání	FSNT	Zimbabwe	200.000,- Kč

Příloha II - Rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000) o ženách, míru a bezpečnosti

United

Nations

S/RES/

1325 (2000)



Security Council

Distr.: General

31 October 2000

Resolution 1325 (2000)

Adopted by the Security Council at its 4213th meeting, on 31 October 2000

The Security Council,

Recalling its resolutions 1261 (1999) of 25 August 1999, 1265 (1999) of 17 September 1999, 1296 (2000) of 19 April 2000 and 1314 (2000) of 11 August 2000, as well as relevant statements of its President, and *recalling also* the statement of its President to the press on the occasion of the United Nations Day for Women's Rights and International Peace (International Women's Day) of 8 March 2000 (SC/6816),

Recalling also the commitments of the Beijing Declaration and Platform for Action (A/52/231) as well as those contained in the outcome document of the twenty-third Special Session of the United Nations General Assembly entitled "Women 2000: Gender Equality, Development and Peace for the Twenty-First Century" (A/S-23/10/Rev.1), in particular those concerning women and armed conflict,

Bearing in mind the purposes and principles of the Charter of the United Nations and the primary responsibility of the Security Council under the Charter for the maintenance of international peace and security,

Expressing concern that civilians, particularly women and children, account for the vast majority of those adversely affected by armed conflict, including as refugees and internally displaced persons, and increasingly are targeted by combatants and armed elements, and *recognizing* the consequent impact this has on durable peace and reconciliation,

Reaffirming the important role of women in the prevention and resolution of conflicts and in peace-building, and *stressing* the importance of their equal participation and full involvement in all efforts for the maintenance and promotion of peace and security, and the need to increase their role in decision-making with regard to conflict prevention and resolution,

Reaffirming also the need to implement fully international humanitarian and human rights law that protects the rights of women and girls during and after conflicts,

Emphasizing the need for all parties to ensure that mine clearance and mine awareness programmes take into account the special needs of women and girls,

Recognizing the urgent need to mainstream a gender perspective into peacekeeping operations, and in this regard *noting* the Windhoek Declaration and the Namibia Plan of Action on Mainstreaming a Gender Perspective in Multidimensional Peace Support Operations (S/2000/693),

Recognizing also the importance of the recommendation contained in the statement of its President to the press of 8 March 2000 for specialized training for all peacekeeping personnel on the protection, special needs and human rights of women and children in conflict situations,

Recognizing that an understanding of the impact of armed conflict on women and girls, effective institutional arrangements to guarantee their protection and full participation in the peace process can significantly contribute to the maintenance and promotion of international peace and security,

Noting the need to consolidate data on the impact of armed conflict on women and girls,

1. *Urges* Member States to ensure increased representation of women at all decision-making levels in national, regional and international institutions and mechanisms for the prevention, management, and resolution of conflict;
2. *Encourages* the Secretary-General to implement his strategic plan of action (A/49/587) calling for an increase in the participation of women at decision-making levels in conflict resolution and peace processes;
3. *Urges* the Secretary-General to appoint more women as special representatives and envoys to pursue good offices on his behalf, and in this regard *calls on* Member States to provide candidates to the Secretary-General, for inclusion in a regularly updated centralized roster;
4. *Further urges* the Secretary-General to seek to expand the role and contribution of women in United

Nations field-based operations, and especially among military observers, civilian police, human rights and humanitarian personnel;

5. *Expresses* its willingness to incorporate a gender perspective into peacekeeping operations, and *urges* the Secretary-General to ensure that, where appropriate, field operations include a gender component;

6. *Requests* the Secretary-General to provide to Member States training guidelines and materials on the protection, rights and the particular needs of women, as well as on the importance of involving women in all peacekeeping and peace-building measures, *invites* Member States to incorporate these elements as well as HIV/AIDS awareness training into their national training programmes for military and civilian police personnel in preparation for deployment, and *further requests* the Secretary-General to ensure that civilian personnel of peacekeeping operations receive similar training;

7. *Urges* Member States to increase their voluntary financial, technical and logistical support for gender-sensitive training efforts, including those undertaken by relevant funds and programmes, inter alia, the United Nations Fund for Women and United Nations Children's Fund, and by the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees and other relevant bodies;

8. *Calls on* all actors involved, when negotiating and implementing peace agreements, to adopt a gender perspective, including, inter alia:

(a) The special needs of women and girls during repatriation and resettlement and for rehabilitation, reintegration and post-conflict reconstruction;

(b) Measures that support local women's peace initiatives and indigenous processes for conflict resolution, and that involve women in all of the implementation mechanisms of the peace agreements;

(c) Measures that ensure the protection of and respect for human rights of women and girls, particularly as they relate to the constitution, the electoral system, the police and the judiciary;

9. *Calls upon* all parties to armed conflict to respect fully international law applicable to the rights and protection of women and girls, especially as civilians, in particular the obligations applicable to them under the Geneva Conventions of 1949 and the Additional Protocols thereto of 1977, the Refugee Convention of 1951 and the Protocol

thereto of 1967, the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women of 1979 and the Optional Protocol thereto of 1999 and the United Nations Convention on the Rights of the Child of 1989 and the two Optional Protocols thereto of 25 May 2000, and to bear in mind the relevant provisions of the Rome Statute of the International Criminal Court;

10. *Calls on* all parties to armed conflict to take special measures to protect women and girls from gender-based violence, particularly rape and other forms of sexual abuse, and all other forms of violence in situations of armed conflict;

11. *Emphasizes* the responsibility of all States to put an end to impunity and to prosecute those responsible for genocide, crimes against humanity, and war crimes including those relating to sexual and other violence against women and girls, and in this regard *stresses* the need to exclude these crimes, where feasible from amnesty provisions;

12. *Calls upon* all parties to armed conflict to respect the civilian and humanitarian character of refugee camps and settlements, and to take into account the particular needs of women and girls, including in their design, and recalls its resolutions 1208 (1998) of 19 November 1998 and 1296 (2000) of 19 April 2000;

13. *Encourages* all those involved in the planning for disarmament, demobilization and reintegration to consider the different needs of female and male ex-combatants and to take into account the needs of their dependants;

14. *Reaffirms* its readiness, whenever measures are adopted under Article 41 of the Charter of the United Nations, to give consideration to their potential impact on the civilian population, bearing in mind the special needs of women and girls, in order to consider appropriate humanitarian exemptions;

15. *Expresses* its willingness to ensure that Security Council missions take into account gender considerations and the rights of women, including through consultation with local and international women's groups;

16. *Invites* the Secretary-General to carry out a study on the impact of armed conflict on women and girls, the role of women in peace-building and the gender dimensions of peace processes and conflict resolution, and *further invites* him to submit a report to the Security Council on the results of this study and to make this available to all Member States of the United Nations;

17. *Requests* the Secretary-General, where appropriate, to include in his reporting to the Security Council progress on gender mainstreaming throughout peacekeeping missions and all other aspects relating to women and girls;

18. *Decides* to remain actively seized of the matter.