

Canada

**CHECK AGAINST DELIVERY
SOUS RÉSERVE DE MODIFICATION**

STATEMENT BY

**GILBERT LAURIN
AMBASSADOR AND DEPUTY PERMANENT REPRESENTATIVE
OF CANADA TO THE UNITED NATIONS**

**TO THE UNITED NATIONS
SECURITY COUNCIL OPEN DEBATE**

ON

WOMEN AND PEACE AND SECURITY

NEW YORK, 29 OCTOBER 2003

ALLOCUTION DE

**GILBERT LAURIN
AMBASSADEUR ET REPRÉSENTANT PERMANENT ADJOINT
DU CANADA AUPRÈS DES NATIONS UNIES**

**AU DÉBAT PUBLIC
DU CONSEIL DE SÉCURITÉ DES NATIONS UNIES**

SUR

LES FEMMES ET LA PAIX ET LA SÉCURITÉ

NEW YORK, LE 29 OCTOBRE 2003

*Permanent Mission of Canada to the United Nations • Mission permanente du Canada auprès des Nations Unies
885 Second Avenue, 14th Floor • New York, N.Y. 10017 • Telephone (212) 848-1100 • Facsimile (212) 848-1195
<http://www.un.int/canada>*

Mr President,

Thank you for convening this important session. We thank Mr Guehenno for addressing this open debate today and welcome the commitments he personally made this morning. We also thank the US Presidency for creating an opportunity to hear directly from a senior gender advisor about her work in the field. Ms Smythe's experience in this area is critical to bridging the gap between policy and implementation. We commend her for her work.

Canada strongly and actively supports full implementation of Resolution 1325. We welcome the efforts of the UN at integrating resolution 1325 into its day-to-day operations. We join other speakers in recognizing the progress that has been made there is a vast amount of work left to be done.

We welcome the United Nations coordinating efforts undertaken through the Interagency Taskforce on Women, Peace and Security. We are particularly heartened by efforts of the Department of Disarmament Affairs (DDA) and the Office for the Coordination of Humanitarian Affairs (OCHA), in partnership with the Office of Human Resources Management (OHRM), to develop detailed gender action plans which we believe will lead to more effective and representative programming and policy by these organizations. We welcome the recent establishment of a gender advisor position at DPKO and look forward to the assessment announced by Mr. Guehenno this morning.

- We would be interested in Mr Guehenno's views on the prospect of DPKO undertaking an initiative similar to that of DDA and OCHA to facilitate a stronger integration of gender considerations in the activities of the department.

We strongly support initiatives related to training peacekeepers on the importance of integrating a gender perspective in their work.

- We would be interested in further information from Mr. Guehenno on efforts undertaken to ensure that gender perspectives are mainstreamed in all training modules and not confined to gender specific training module. We believe this would contribute to tackling this issue;

Canada warmly welcomes the issuance of the bulletin by the UN Secretary-General last week on special measures for protection from sexual exploitation and abuse. This document has been much anticipated and provides an important accountability framework for the UN system as well as member states, complimenting the important work undertaken by the Inter-Agency Standing Committee Task Force on this issue. Putting in place mechanisms for monitoring and follow-up are essential next steps for preventing such incidents and effectively addressing them should they occur. We were pleased that in response to last year's OIOS report on sexual exploitation the SRSG instituted a Personal Conduct Committee to look into cases of misconduct, including sexual exploitation, involving civilian and military personnel of UNAMSIL. We welcome Mr Guehenno's commitment to setting up similar mechanisms in all Missions.

- We would be interested in being informed by Mr. Guehenno on the follow up action taken by the Secretariat to convene the meeting requested by the Special Committee on Peacekeeping Operations to discuss ways and means of meeting challenges in the areas of conduct and discipline and minimizing misconduct.

Mr President,

We again call for explicit reference to gender considerations in all Security Council mandates. The lack of information in the reports to the Security-Council noted this morning should not be an excuse for inaction. Council Members can seek information from the Secretariat and take advantage of the appearance of Special Representatives of the Secretary-General in this forum to hold them accountable and to ask them to provide information on the situation of women and girls and on ways of enhancing the protection of civilians.

- We would be interested in Ms. Amy Smythe's views on challenges she faced in ensuring that information finds its way from the field to the Council;

In reference to the Council's recent missions to West Africa and the Great Lakes region, as other speakers, we are disheartened that the reports of those missions are silent on gender issues and give no indication of whether meetings were held with women or with Ministries and organizations dealing with gender. Such missions should systematically include gender in their terms of reference, they should address explicitly gender in their reports, and in making specific recommendations about the situation of women and girls. We welcome Germany's commitment with regard to the upcoming Mission in Afghanistan.

We must again call attention to the absolute need of the UN system and us, the Member States, to achieve gender balance in the UN system. Back in 1995, in Beijing, we set a goal of 50/50 gender distribution in the UN system by the year 2000. In the context of today's session, Resolution 1325 urges the Secretary-General and Member States to improve gender balance. Yet there is still only one woman at the level of Special Representative of the Secretary General out of approximately 50 such positions. We must recommit ourselves to the achievement of this 50/50 gender balance goal. And importantly, as noted by Mr. Guehenno, we must remember that it is our role, as Member States, to put forward candidates.

Canada continues to actively implement the commitments we made at the time of the adoption of Resolution 1325. We are pleased to be working with the Division for the Advancement of Women in hosting the upcoming Expert Group Meeting on "peace agreements as a means for promoting gender equality and ensuring participation of women" to be held in Ottawa in November, 2003.

We call on all states to take seriously the commitments made and to work on making this resolution a reality for women - to ensure their protection and to recognize and create opportunities for their participation in rebuilding their communities.

Again, I thank you Mr President for providing a forum for this important debate.

Monsieur le président,

Je vous remercie d'avoir convoqué cette importante séance. Nous remercions M. Guehenno pour le discours qu'il a prononcé aujourd'hui et nous nous félicitons des engagements personnels qu'il a pris ce matin. Nous désirons remercier la présidence américaine pour avoir créé l'opportunité d'entendre une conseillère pour l'égalité des sexes nous parler de son travail sur le terrain. L'expérience de M^{me} Smythe dans ce domaine est essentielle pour combler l'écart qui existe entre la politique et la mise en œuvre. Nous saluons son travail.

Le Canada appuie fermement et activement la mise en œuvre pleine et entière de la résolution 1325. Nous nous félicitons des efforts déployés par les Nations Unies pour intégrer la résolution 1325 dans leurs opérations de tous les jours. Nous joignons les autres orateurs en reconnaissant que malgré les progrès sensibles ont été réalisés il reste encore beaucoup à faire.

Nous nous félicitons des efforts entrepris sous l'égide de l'Équipe spéciale interorganisations sur les femmes, la paix et la sécurité pour coordonner les efforts des Nations Unies dans ce domaine. Nous sommes particulièrement encouragés par les efforts du Département des affaires de désarmement (DAD) et du Bureau de la coordination des affaires humanitaires (BCAH), en collaboration avec le Bureau de la gestion des ressources humaines, pour l'élaboration de plans d'action détaillés pour l'égalité des sexes qui devraient, à notre avis, mener à l'adoption par ces organismes de politiques et de programmes plus efficaces et plus représentatifs. Nous nous réjouissons de la récente création d'un poste de conseiller pour l'égalité des sexes au Département des opérations de maintien de la paix et attendons avec impatience les résultats de l'évaluation annoncée par Mr. Guehenno ce matin.

- Nous souhaitons connaître les opinions de M. Guehenno sur la possibilité que son Département prenne une initiative semblable à celles du Département des affaires de désarmement (DAD) et du Bureau de la coordination des affaires humanitaires (BCAH) en vue de favoriser une plus grande intégration des considérations d'égalité des sexes dans les activités du département.

Le Canada se réjouit des initiatives prises pour former les gardiens de la paix à l'importance d'intégrer une perspective sexospécifique dans leur travail.

- Nous souhaitons apprendre de M. Guehenno quels sont les efforts accomplis pour intégrer les perspectives sexospécifiques dans tous les types de formation et non seulement dans des formations sur les questions d'égalité entre les sexes. Nous croyons que ceci permettrait d'appliquer un remède d'autant plus efficace à ce problème;

Le Canada est très heureux de la publication, la semaine dernière, du bulletin du secrétaire général sur les mesures spéciales de protection contre l'exploitation et la

violence sexuelles. Ce document attendu avec impatience établit un important cadre de responsabilité pour le système des Nations Unies et les États membres, qui complète l'important travail entrepris dans ce domaine par le Groupe de travail du Comité permanent interorganisations. La mise en place de mécanismes de surveillance et de suivi est essentielle pour prévenir ces incidents et y faire face quand ils se produisent. Nous avons été heureux de noter que, pour donner suite au rapport du Bureau des services de contrôle interne sur l'exploitation sexuelle, le RSSG a formé un comité chargé d'examiner les cas d'inconduite, y compris l'exploitation sexuelle, impliquant le personnel civil et militaire de la MINUSIL. Nous saluons l'engagement de Mr. Guehenno de mettre en place des mécanismes similaires dans toutes les missions de maintien de la paix.

- Nous souhaitons également apprendre de M. Guehenno quelles mesures de suivi prend le Secrétariat pour convoquer la conférence demandée par le Comité spécial des opérations de maintien de la paix sur les moyens de relever les défis dans le domaine de la conduite et de la discipline et de minimiser l'inconduite.

Monsieur le président,

Nous demandons encore une fois que les considérations d'égalité des sexes soient explicitement mentionnées dans tous les mandats du Conseil de sécurité. Le manque d'informations dans le rapport au Conseil de sécurité noté ce matin ne doit pas servir d'excuse à l'inaction. Les membres du Conseil peuvent demander des informations au Secrétariat et tirer parti de la comparution des RSSG en ce lieu pour leur demander de rendre compte de ces aspects de leur mission et pour leur demande de l'information sur la situation des femmes et des filles ou sur les mesures en place pour renforcer la protection des civils.

- Nous souhaitons savoir quelles difficultés M^{me} Smythe éprouve pour assurer que cette information trouve son chemin jusqu'au Conseil.

Pour ce qui est des récentes missions du Conseil en Afrique de l'Ouest et dans la région des Grands Lacs, comme d'autres orateurs, nous sommes déçus de noter que les rapports de ces missions ne mentionnent pas les questions d'égalité des sexes et ne précisent pas si des réunions ont été tenues avec des femmes ou avec des ministères ou des organisations s'occupant de l'égalité des sexes. Ces missions devraient systématiquement avoir ce sujet dans leur mandat, devraient l'aborder de façon explicite dans leurs rapports et devraient formuler des recommandations spécifiques sur la situation des femmes et des filles. Nous saluons l'engagement de l'Allemagne en ce sens quant à la Mission du Conseil en Afghanistan.

Nous devons une fois de plus attirer l'attention sur l'absolue nécessité pour le système des Nations Unies et pour nous, États membres, d'assurer une représentation équilibrée des deux sexes dans le système des Nations Unies. En 1995, à Beijing, nous nous étions fixé comme objectif une répartition égale des deux sexes dans le système des Nations Unies avant 2000. Dans le contexte de la séance d'aujourd'hui, la

résolution 1325 exhorte le Secrétaire général et les États membres à améliorer l'équilibre des sexes. Pourtant, nous n'avons toujours, au niveau des représentants spéciaux du Secrétaire général, qu'une seule femme qui dirige des opérations de paix sur approximativement une cinquantaine de ces postes. Nous devons prendre à nouveau l'engagement de parvenir à une répartition 50-50. De plus, comme M. Guehenno l'a fait remarquer, nous devons nous souvenir qu'il incombe aux États membres de proposer des candidats.

Le Canada poursuit activement la mise en œuvre des engagements pris lors de l'adoption de la résolution 1325. Nous sommes heureux de travailler avec la Division pour l'avancement des femmes à l'organisation de la prochaine réunion du groupe d'experts sur les accords de paix comme moyen de promouvoir l'égalité des sexes et de favoriser la participation des femmes, qui aura lieu à Ottawa en novembre 2003.

Nous invitons tous les États à honorer les engagements pris et à travailler pour faire de cette résolution une réalité pour les femmes, en assurant leur protection et en leur donnant l'occasion de participer à la reconstruction de leurs collectivités.

Je vous remercie encore une fois, monsieur le président, pour avoir rendu possible cet important débat.